



Decreto del Consiglio federale che conferisce obbligatorietà generale al contratto collettivo di lavoro per il ramo dei servizi di sicurezza privati

Proroga e modifica del 14 dicembre 2023

*Il Consiglio federale svizzero,
decreta:*

I

La validità dei decreti del Consiglio federale del 17 giugno 2014, del 8 aprile 2016, del 13 febbraio 2017, del 28 maggio 2019, del 12 maggio 2020 e del 7 dicembre 2022¹ che conferiscono carattere obbligatorio generale al contratto collettivo di lavoro (CCL) per il ramo dei servizi di sicurezza privati, è prorogata con effetto fino al 31 dicembre 2024.

II

Le disposizioni modificate qui di seguito, menzionate nel contratto collettivo di lavoro (CCL) per il ramo dei servizi di sicurezza privati, allegato ai decreti del Consiglio federale menzionati alla cifra I, sono dichiarate d'obbligatorietà generale:

¹ FF 2014 4201; 2016 3053; 2017 1341; 2019 3197; 2020 4001; 2022 3085

Salari minimi^{2,3}**Categoria di assunzione A**

Anni di servizio	Salario minimo con un orario di lavoro annuale di 2000 ore
1°	Fr. 53 835.–
2°	Fr. 54 820.–
3°	Fr. 56 430.–
4°	Fr. 57 800.–
5°	Fr. 58 935.–
6°	Fr. 59 520.–
7°	Fr. 59 900.–
8°	Fr. 60 285.–
9°	Fr. 60 680.–
10°	Fr. 61 045.–
11°	Fr. 61 435.–
12°	Fr. 61 820.–
dal 13°	Fr. 62 255.–

1. I salari minimi annuali sono adeguati in proporzione al tempo di lavoro, che può essere compreso tra 1801 e 2300 ore.
2. I salari dei collaboratori di età inferiore ai 25 anni possono risultare inferiori al massimo di 150 franchi rispetto ai salari minimi sopraindicati.

² Per il Cantone di Neuchâtel, i salari minimi previsti qui di seguito sono applicabili, purché siano superiori al salario minimo previsto dalla Loi cantonale neuchâtoise sur l'emploi et l'assurance-chômage (LEmpl).

³ Per il Cantone di Ginevra, i salari minimi previsti qui di seguito sono applicabili, purché siano superiori al salario minimo previsto dalla Loi sur l'inspection et les relations du travail (LIRT).

Categoria di assunzione B

Anni di servizio	Salario minimo con un orario di lavoro annuale di 1400 ore
1°	Fr. 35 275.–
2°	Fr. 35 850.–
3°	Fr. 36 600.–
4°	Fr. 37 535.–
5°	Fr. 37 960.–
dal 6°	Fr. 38 320.–

1. I salari minimi annuali sono adeguati in proporzione al tempo di lavoro, che può essere compreso tra 901 e 1800 ore.

Categoria di assunzione C

Cantoni	Salari orari <i>senza</i> indennità di vacanza			
	1° anno di servizio	2° anno di servizio	3° anno di servizio	dal 4° anno di servizio
ZH	Fr. 24.40	Fr. 24.65	Fr. 24.85	Fr. 25.20
BS, BL, GE	Fr. 23.90	Fr. 24.15	Fr. 24.35	Fr. 24.70
Altri	Fr. 23.35	Fr. 23.60	Fr. 23.80	Fr. 24.15

Salari minimi trasporto di denaro (CIT) / valori

Categoria di assunzione A

Anni di servizio	Salario minimo con un orario di lavoro annuale di 2000 ore
1°	Fr. 53 835.–
2°	Fr. 54 960.–
3°	Fr. 56 415.–
4°	Fr. 57 555.–
5°	Fr. 58 600.–
6°	Fr. 58 980.–
7°	Fr. 59 125.–
8°	Fr. 59 495.–
9°	Fr. 59 875.–
10°	Fr. 60 245.–
11°	Fr. 60 620.–
12°	Fr. 60 990.–
dal 13°	Fr. 61 420.–

1. I salari minimi annuali sono adeguati in proporzione al tempo di lavoro, che può essere compreso tra 1801 e 2300 ore.
2. I salari dei collaboratori di età inferiore ai 25 anni possono risultare inferiori al massimo di 150 franchi rispetto ai salari minimi sopraindicati.

Categoria di assunzione B

Anni di servizio	Salario minimo con un orario di lavoro annuale di 1400 ore
1°	Fr. 34 910.–
2°	Fr. 35 490.–
3°	Fr. 36 245.–
dal 4°	Fr. 37 175.–

1. I salari minimi annuali sono adeguati in proporzione al tempo di lavoro, che può essere compreso tra 901 e 1800 ore.

Categoria di assunzione C

Salari orari <i>senza</i> indennità di vacanza		
Cantoni	1° anno di servizio	dal 2° anno di servizio
ZH	Fr. 24.30	Fr. 24.50
BS, BL, GE	Fr. 23.80	Fr. 24.00
Altri	Fr. 23.25	Fr. 23.40

III

Il presente decreto entra in vigore il 1° gennaio 2024 e ha effetto fino al 31 dicembre 2024.

14 dicembre 2023

In nome del Consiglio federale svizzero:

Il presidente della Confederazione, Alain Berset

Il cancelliere della Confederazione, Walter Thurnherr

