Contrat d'affiliation à la caisse de prévoyance de la Confédération (RPEC)

Modification du 15 octobre 2013

Approuvée par le Conseil fédéral le 20 août 2014

*L'organe paritaire de la caisse de prévoyance de la Confédération (OPC)
arrête:*

I

Le contrat d'affiliation du 15 juin 2007 à la caisse de prévoyance de la Confédération¹ est modifié comme suit:

Ch. 15

Annexes

- I Règlement de prévoyance pour les personnes employées et les bénéficiaires de rentes de la caisse de prévoyance de la Confédération (RPEC)
- Ia Règlement de prévoyance pour les bénéficiaires d'honoraires de la caisse de prévoyance de la Confédération (RPBC)
- II Accord de niveau de service Prestations générales
- III Accord de niveau de service Examen médical
- IV Règlement de liquidation partielle

II

Les annexes I et Ia sont modifiées conformément aux textes ci-joints.

III

La présente modification entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015.

15 octobre 2013

Au nom de l'organe paritaire:

Le président, Thomas Schmutz
La secrétaire, Sibylle Schmid

¹ FF 2010 8281. La version actualisée peut être consultée sur le site internet de l'OFPER (www.epa.admin.ch) et sur celui de PUBLICA (www.publica.ch).

Règlement de prévoyance pour les personnes employées et les bénéficiaires de rentes de la Caisse de prévoyance de la Confédération (RPEC)

Art. 24, al. 2, let. a à c

² Les différents plans de prévoyance prévoient les cotisations d'épargne suivantes:

- a. Plan standard, pour les personnes employées jusqu'à et y compris la classe de salaire 23:

Classe d'âge (classe de cotisation)	Cotisation d'épargne de la personne employée (%)	Cotisation d'épargne de l'employeur (%)	Total des bonifications de vieillesse (%)
22–34	5,85	6,90	12,75
35–44	7,25	9,00	16,25
45–54	9,40	14,30	23,70
55–70	12,50	18,75	31,25

- b. Plan pour cadres 1, pour les personnes employées à partir de la classe de salaire 24 jusqu'à et y compris la classe de salaire 29:

Classe d'âge (classe de cotisation)	Cotisation d'épargne de la personne employée (%)	Cotisation d'épargne de l'employeur (%)	Total des bonifications de vieillesse (%)
22–34	5,95	6,80	12,75
35–44	7,25	9,00	16,25
45–54	9,70	16,90	26,60
55–70	12,80	21,30	34,10

- c. Plan pour cadres 2, pour les personnes employées à partir de la classe de salaire 30:

Classe d'âge (classe de cotisation)	Cotisation d'épargne de la personne employée (%)	Cotisation d'épargne de l'employeur (%)	Total des bonifications de vieillesse (%)
22–34	7,40	8,20	15,60
35–44	8,55	10,50	19,05
45–54	10,25	19,25	29,50
55–70	13,35	23,70	37,05

Art. 108c Dispositions transitoires relatives à la modification
du 15 octobre 2013

¹ La réduction à vie dès l'âge AVS, consécutive à la rente transitoire perçue, des rentes de vieillesse ayant pris naissance entre le 1^{er} juillet 2012 et l'entrée en vigueur de la modification du 15 octobre 2013 est régie par analogie par l'art. 103, al. 2.

2 La réduction des prestations pour survivants nées après l'entrée en vigueur de la modification du 15 octobre 2013, en cas de décès avant l'âge AVS de la personne bénéficiaire d'une rente de vieillesse ayant pris naissance entre le 1^{er} juillet 2012 et l'entrée en vigueur de cette modification, est régie par analogie par l'art. 103, al. 4, let. b.

Annexes

Annexe 6 Rente transitoire

- I. Réduction à vie, dès l'âge AVS, de la rente mensuelle de vieillesse née avant le 1^{er} juillet 2008, suite à la rente transitoire perçue
- II. Réduction à vie, dès l'âge AVS, de la rente mensuelle de vieillesse née entre le 1^{er} juillet 2008 et le 30 juin 2012, suite à la rente transitoire perçue
- III. Réduction à vie, dès l'âge AVS, de la rente mensuelle de vieillesse née entre le 1^{er} juillet 2012 et le 31 décembre 2014, suite à la rente transitoire perçue

Rachat

Avoir vieil. max. = montant maximum de l'avoir de vieillesse selon l'art. 36

Avoir ES max. = montant maximum de l'avoir d'épargne spécial selon l'art. 36a

Standard (+0%)		Standard (+2%)		Standard (+4%)		Cadre_1 (+0%)		Cadre_1 (+2%)		Cadre_1 (+4%)		Cadre_2 (+0%)		Cadre_2 (+1%)		Cadre_2 (+2%)	
Age	avoir vieil. max. (en % Ga)	Age	avoir ES max. (en % Ga)	Age	avoir ES max. (en % Ga)	Age	avoir vieil. max. (en % Ga)	Age	avoir ES max. (en % Ga)	Age	avoir ES max. (en % Ga)	Age	avoir vieil. max. (en % Ga)	Age	avoir ES max. (en % Ga)	Age	avoir ES max. (en % Ga)
22	0.00 %	22	0.00 %	22	0.00 %	22	0.00 %	22	0.00 %	22	0.00 %	22	0.00 %	22	0.00 %	22	0.00 %
23	12.75 %	23	2.00 %	23	4.00 %	23	12.75 %	23	2.00 %	23	4.00 %	23	15.60 %	23	1.00 %	23	2.00 %
24	25.03 %	24	3.93 %	24	7.85 %	24	25.11 %	24	3.94 %	24	7.88 %	24	30.72 %	24	1.97 %	24	3.94 %
25	36.84 %	25	5.78 %	25	11.56 %	25	37.08 %	25	5.82 %	25	11.63 %	25	45.37 %	25	2.91 %	25	5.82 %
26	48.22 %	26	7.56 %	26	15.13 %	26	48.68 %	26	7.64 %	26	15.27 %	26	59.57 %	26	3.82 %	26	7.64 %
27	59.18 %	27	9.28 %	27	18.57 %	27	59.32 %	27	9.30 %	27	18.61 %	27	72.57 %	27	4.65 %	27	9.30 %
28	69.73 %	28	10.94 %	28	21.88 %	28	69.70 %	28	10.93 %	28	21.87 %	28	85.29 %	28	5.47 %	28	10.93 %
29	80.51 %	29	12.63 %	29	25.26 %	29	80.85 %	29	12.68 %	29	25.36 %	29	98.92 %	29	6.34 %	29	12.68 %
30	90.99 %	30	14.27 %	30	28.55 %	30	90.83 %	30	14.25 %	30	28.50 %	30	111.13 %	30	7.12 %	30	14.25 %
31	101.18 %	31	15.87 %	31	31.74 %	31	100.93 %	31	15.83 %	31	31.66 %	31	123.49 %	31	7.92 %	31	15.83 %
32	111.08 %	32	17.42 %	32	34.85 %	32	110.97 %	32	17.41 %	32	34.81 %	32	135.77 %	32	8.70 %	32	17.41 %
33	121.73 %	33	19.09 %	33	38.19 %	33	119.41 %	33	18.73 %	33	37.46 %	33	146.10 %	33	9.37 %	33	18.73 %
34	132.17 %	34	20.73 %	34	41.46 %	34	127.91 %	34	20.06 %	34	40.13 %	34	156.50 %	34	10.03 %	34	20.06 %
35	142.41 %	35	22.34 %	35	44.68 %	35	138.08 %	35	21.66 %	35	43.32 %	35	168.94 %	35	10.83 %	35	21.66 %
36	157.30 %	36	24.13 %	36	48.25 %	36	151.76 %	36	23.26 %	36	46.51 %	36	184.85 %	36	11.63 %	36	23.26 %
37	172.04 %	37	25.89 %	37	51.79 %	37	163.63 %	37	24.58 %	37	49.17 %	37	198.56 %	37	12.29 %	37	24.58 %
38	186.65 %	38	27.65 %	38	55.29 %	38	175.51 %	38	25.93 %	38	51.86 %	38	212.31 %	38	12.96 %	38	25.93 %
39	202.90 %	39	29.65 %	39	59.29 %	39	187.44 %	39	27.29 %	39	54.58 %	39	226.14 %	39	13.65 %	39	27.29 %
40	219.15 %	40	31.65 %	40	63.29 %	40	199.22 %	40	28.64 %	40	57.28 %	40	239.79 %	40	14.32 %	40	28.64 %
41	237.54 %	41	33.96 %	41	67.91 %	41	212.77 %	41	30.25 %	41	60.50 %	41	255.60 %	41	15.13 %	41	30.25 %
42	256.10 %	42	36.29 %	42	72.57 %	42	226.36 %	42	31.87 %	42	63.75 %	42	271.45 %	42	15.94 %	42	31.87 %
43	277.40 %	43	39.00 %	43	78.00 %	43	240.02 %	43	33.51 %	43	67.02 %	43	287.39 %	43	16.75 %	43	33.51 %

Contrat d'affiliation à la caisse de prévoyance de la Confédération

Standard (+0%)		Standard (+2%)		Standard (+4%)		Cadre_1 (+0%)		Cadre_1 (+2%)		Cadre_1 (+4%)		Cadre_2 (+0%)		Cadre_2 (+1%)		Cadre_2 (+2%)	
Age	avoir vieil. max. (en % Ga)	Age	avoir ES max. (en % Ga)	Age	avoir ES max. (en % Ga)	Age	avoir vieil. max. (en % Ga)	Age	avoir ES max. (en % Ga)	Age	avoir ES max. (en % Ga)	Age	avoir vieil. max. (en % Ga)	Age	avoir ES max. (en % Ga)	Age	avoir ES max. (en % Ga)
44	299.12 %	44	41.77 %	44	83.54 %	44	251.41 %	44	34.83 %	44	69.66 %	44	300.62 %	44	17.41 %	44	34.83 %
45	321.26 %	45	44.59 %	45	89.19 %	45	262.96 %	45	36.18 %	45	72.36 %	45	314.05 %	45	18.09 %	45	36.18 %
46	351.29 %	46	47.47 %	46	94.94 %	46	286.03 %	46	37.69 %	46	75.39 %	46	339.33 %	46	18.85 %	46	37.69 %
47	381.91 %	47	50.41 %	47	100.81 %	47	306.14 %	47	38.84 %	47	77.68 %	47	361.14 %	47	19.42 %	47	38.84 %
48	413.14 %	48	53.40 %	48	106.80 %	48	326.32 %	48	40.02 %	48	80.05 %	48	383.06 %	48	20.01 %	48	40.02 %
49	444.98 %	49	56.45 %	49	112.91 %	49	348.28 %	49	41.45 %	49	82.91 %	49	407.12 %	49	20.73 %	49	41.45 %
50	477.45 %	50	59.57 %	50	119.13 %	50	381.75 %	50	44.27 %	50	88.54 %	50	444.64 %	50	22.14 %	50	44.27 %
51	510.55 %	51	62.74 %	51	125.48 %	51	415.87 %	51	47.14 %	51	94.29 %	51	482.91 %	51	23.57 %	51	47.14 %
52	544.31 %	52	65.98 %	52	131.95 %	52	450.66 %	52	50.07 %	52	100.15 %	52	521.92 %	52	25.04 %	52	50.07 %
53	578.74 %	53	69.28 %	53	138.55 %	53	486.14 %	53	53.06 %	53	106.12 %	53	561.71 %	53	26.53 %	53	53.06 %
54	613.84 %	54	72.64 %	54	145.28 %	54	522.32 %	54	56.11 %	54	112.21 %	54	602.27 %	54	28.05 %	54	56.11 %
55	649.64 %	55	76.07 %	55	152.14 %	55	559.21 %	55	59.21 %	55	118.42 %	55	643.64 %	55	29.61 %	55	59.21 %
56	693.69 %	56	79.57 %	56	159.14 %	56	604.33 %	56	62.38 %	56	124.76 %	56	693.37 %	56	31.19 %	56	62.38 %
57	738.61 %	57	83.14 %	57	166.28 %	57	650.34 %	57	65.61 %	57	131.21 %	57	744.09 %	57	32.80 %	57	65.61 %
58	784.41 %	58	86.78 %	58	173.55 %	58	697.26 %	58	68.90 %	58	137.80 %	58	795.80 %	58	34.45 %	58	68.90 %
59	831.12 %	59	90.49 %	59	180.97 %	59	745.10 %	59	72.26 %	59	144.51 %	59	848.53 %	59	36.13 %	59	72.26 %
60	878.75 %	60	94.27 %	60	188.54 %	60	793.88 %	60	75.68 %	60	151.36 %	60	902.30 %	60	37.84 %	60	75.68 %
61	927.31 %	61	98.13 %	61	196.25 %	61	843.62 %	61	79.17 %	61	158.34 %	61	957.13 %	61	39.59 %	61	79.17 %
62	976.83 %	62	102.06 %	62	204.12 %	62	894.34 %	62	82.73 %	62	165.46 %	62	1013.04 %	62	41.37 %	62	82.73 %
63	1027.33 %	63	106.07 %	63	212.14 %	63	946.07 %	63	86.36 %	63	172.72 %	63	1070.05 %	63	43.18 %	63	86.36 %
64	1078.82 %	64	110.16 %	64	220.32 %	64	998.81 %	64	90.06 %	64	180.13 %	64	1128.18 %	64	45.03 %	64	90.06 %
65	1131.33 %	65	114.33 %	65	228.66 %	65	1052.59 %	65	93.84 %	65	187.68 %	65	1187.46 %	65	46.92 %	65	93.84 %
66	1184.87 %	66	118.59 %	66	237.17 %	66	1107.43 %	66	97.69 %	66	195.38 %	66	1247.91 %	66	48.84 %	66	97.69 %

Un rachat est possible jusqu'à l'âge de 65 ans.

Exemple:

Age	Avoir de vieillesse	Gain assuré	Standard (0 %)	Standard (+2 %)	Standard (+4 %)
			Avoir vieil. max.	Avoir ES max.*	Avoir ES max.*
50	Fr. 350 000.00	Fr. 100 000.00	477.45%	59.57%**	119.13 %**

Avoir vieil. max. = montant maximum de l'avoir de vieillesse selon l'art. 36

* **Avoir ES max.** = montant maximum de l'avoir d'épargne spécial selon l'art. 36a

** **Avoir ES max.** = montant supplémentaire maximum de l'avoir d'épargne spécial obtenu avec des cotisations de 2 % ou 4 % par rapport au montant maximum de l'avoir de vieillesse (sans cotisations d'épargne volontaires)

Avoir vieil. max. plan standard (sans cotisations d'épargne volontaires) à l'âge de 50 ans: Fr. 477 450.00

(Fr. 100 000.00 × 477.45 %)

Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans: – Fr. 350 000.00

Différence: Fr. 127 450.00

Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard (0 %): **Fr. 127 450.00**

Avoir vieil. max. plan standard (sans cotisations d'épargne volontaires) à l'âge de 50 ans: Fr. 477 450.00

Avoir ES max. plan standard (+2 %) à l'âge de 50 ans: Fr. 59 570.00
(Fr. 100 000.00 × 59.57 %)

Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans: – Fr. 350 000.00

Différence: Fr. 187 020.00

Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard (+2 %): **Fr. 187 020.00**

Avoir vieil. max. supplémentaire provenant de cotisations d'épargne volontaires dans le plan standard (+2 %) par rapport au montant maximum de l'avoir de vieillesse dans le plan standard (sans cotisations d'épargne volontaires) **Fr. 59 570.00**

Avoir. vieil. max. plan standard (sans cotisations d'épargne volontaires) à l'âge de 50 ans: Fr. 477 450.00

Avoir ES max. plan standard (+4 %) à l'âge de 50 ans: Fr. 119 130.00
(Fr. 100 000.00 × 119.13 %)

Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans: – Fr. 350 000.00

Différence: Fr. 246 580.00

Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard (+4 %): **Fr. 246 580.00**

Avoir vieil. max. supplémentaire provenant de cotisations d'épargne volontaires dans le plan standard (+4 %) par rapport au montant maximum de l'avoir de vieillesse dans le plan standard (sans cotisations d'épargne volontaires) **Fr. 119 130.00**

Taux de conversion

Age	Taux de conversion
58	4,80 %
59	4,90 %
60	5,01 %
61	5,12 %
62	5,24 %
63 hommes*	5,37 %
femmes*	5,45 %
64 hommes*	5,51 %
femmes*	5,65 %
65	5,65 %
66	5,82 %
67	5,98 %
68	6,16 %
69	6,35 %
70	6,56 %

* Art. 41a, al. 2, LPers

Rente transitoire

I. Réduction immédiate et à vie de la rente mensuelle de vieillesse dès le début de la perception de la rente transitoire (art. 60, al. 4, let. a)

Tableau 1: âge AVS 65

		Mois					
		0	1	2	3	4	5
Age au début de la perception de la rente	60	230.30	227.05	223.75	220.50	217.20	213.95
	61	191.05	187.55	184.00	180.50	176.95	173.45
	62	148.75	144.95	141.15	137.35	133.55	129.75
	63	103.10	99.00	94.85	90.75	86.60	82.50
	64	53.65	49.20	44.70	40.25	35.75	31.30
	65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		Mois					
		6	7	8	9	10	11
Age au début de la perception de la rente	60	210.70	207.40	204.15	200.85	197.60	194.30
	61	169.90	166.40	162.85	159.35	155.80	152.30
	62	125.95	122.10	118.30	114.50	110.70	106.90
	63	78.40	74.25	70.15	66.00	61.90	57.75
	64	26.85	22.35	17.90	13.40	8.95	4.45
	65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Tableau 2: âge AVS 64

		Mois					
		0	1	2	3	4	5
Age au début de la perception de la rente	60	197.35	193.70	190.10	186.45	182.85	179.20
	61	153.80	149.85	145.95	142.00	138.10	134.15
	62	106.65	102.40	98.15	93.90	89.60	85.35
	63	55.55	50.90	46.30	41.65	37.05	32.40
	64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		Mois					
		6	7	8	9	10	11
Age au début de la perception de la rente	60	175.60	171.95	168.30	164.70	161.05	157.45
	61	130.25	126.30	122.35	118.45	114.50	110.60
	62	81.10	76.85	72.60	68.35	64.05	59.80
	63	27.80	23.15	18.50	13.90	9.25	4.65
	64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Explication:

1. Les montants figurant dans les tableaux 1 et 2 correspondent à la réduction de la rente par millier de francs de rente transitoire perçue, si la personne bénéficiaire d'une rente transitoire finance elle-même la totalité de la rente transitoire.
2. Si, conformément aux dispositions de l'OPers relatives au droit du travail, une participation de l'employeur au financement est prévue, les montants figurant dans les tableaux 1 et 2 doivent être pondérés en fonction du pourcentage financé par la personne assurée.

Exemple 1:

La rente transitoire (RT) s'élève à Fr. 27 840 par an (Fr. 2320 par mois). Elle est servie dès l'âge de 60 ans. L'employeur prend en charge 50 % du coût.

Calcul:

Montant selon tableau 1 ou 2 $\times$ part du salarié $\times$ (RT mensuelle/1000) = réduction à vie de la rente de vieillesse par mois.

- a. âge AVS 65:
 $230.30 \times 0,5 \times 2,32 = \text{Fr. 267.15}$
- b. âge AVS 64:
 $197.35 \times 0,5 \times 2,32 = \text{Fr. 228.95}$

II. Rachat de la réduction de la rente mensuelle de vieillesse en cas de réduction immédiate et à vie (art. 60, al. 4, let. b)

Valeur actuelle pour le rachat de la réduction de la rente

<i>Age</i>	<i>Hommes</i>	<i>Femmes</i>
60	20,064	19,099
61	19,646	18,656
62	19,220	18,203
63	18,786	17,741
64	18,344	17,271
65	17,893	16,792

Exemple 2:

La personne assurée prend sa retraite à 60 ans et perçoit une rente transitoire.

L'employeur participe au financement de cette rente à raison de 50 %.

La personne assurée souhaite éviter la réduction à vie de la rente de vieillesse et rachète cette réduction par un versement unique.

Calcul:

(facteur selon chiffre II × réduction mensuelle [selon exemple 1] × 12) = part du salarié = montant du versement unique

- a. âge AVS 65:
 $20,064 \times 267.15 \times 12 = \text{Fr. } 64\,321.15$
- b. âge AVS 64:
 $19,099 \times 228.95 \times 12 = \text{Fr. } 52\,472.60$

Rente transitoire

I. Réduction à vie, dès l'âge AVS, de la rente mensuelle de vieillesse suite à la rente transitoire perçue (art. 60, al. 4, let. c)

Tableau 1: âge AVS 65

		Mois					
		0	1	2	3	4	5
Age au début de la perception de la rente	60	304.70	299.30	293.85	288.45	283.05	277.60
	61	239.70	234.45	229.20	223.95	218.70	213.45
	62	176.75	171.70	166.60	161.55	156.45	151.40
	63	115.85	110.95	106.05	101.15	96.20	91.30
	64	56.95	52.20	47.45	42.70	37.95	33.20
	65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		Mois					
		6	7	8	9	10	11
Age au début de la perception de la rente	60	272.20	266.80	261.35	255.95	250.55	245.10
	61	208.25	203.00	197.75	192.50	187.25	182.00
	62	146.30	141.25	136.15	131.10	126.00	120.95
	63	86.40	81.50	76.60	71.70	66.75	61.85
	64	28.50	23.75	19.00	14.25	9.50	4.75
	65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Tableau 2: âge AVS 64

		Mois					
		0	1	2	3	4	5
Age au début de la perception de la rente	60	246.95	241.55	236.20	230.80	225.40	220.05
	61	182.35	177.15	171.90	166.70	161.45	156.25
	62	119.65	114.60	109.55	104.45	99.40	94.35
	63	58.90	54.00	49.10	44.20	39.25	34.35
	64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		Mois					
		6	7	8	9	10	11
Age au début de la perception de la rente	60	214.65	209.25	203.90	198.50	193.10	187.75
	61	151.00	145.80	140.55	135.35	130.10	124.90
	62	89.30	84.20	79.15	74.10	69.05	63.95
	63	29.45	24.55	19.65	14.75	9.80	4.90
	64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Explication:

1. Les montants figurant dans les tableaux 1 et 2 correspondent à la réduction de la rente par millier de francs de rente transitoire perçue, si la personne bénéficiaire d'une rente transitoire finance elle-même la totalité de la rente transitoire.
2. Si, conformément aux dispositions de l'OPers relatives au droit du travail, une participation de l'employeur au financement est prévue, les montants figurant dans les tableaux 1 et 2 doivent être pondérés en fonction du pourcentage financé par la personne assurée.

Exemple 1:

La rente transitoire s'élève à Fr. 27 840 par an (Fr. 2320 par mois). Elle est servie dès l'âge de 60 ans. L'employeur prend en charge 50 % du coût.

Calcul:

Montant selon tableau 1 ou 2 $\times$ part du salarié $\times$ (RT mensuelle/1000) = réduction à vie de la rente de vieillesse par mois.

- a. âge AVS 65:
 $304.70 \times 0.5 \times 2.32 = \text{Fr. } 353.45$
- b. âge AVS 64:
 $246.95 \times 0.5 \times 2.32 = \text{Fr. } 286.45$

II. Réduction des rentes de survivants (art. 60, al. 5)

Age au début de la perception de la rente	Taux d'atténuation applicable à la réduction à vie prévue dès l'âge de l'AVS, en cas de décès avant l'âge de l'AVS	
	a. âge AVS 65	b. âge AVS 64
60	4,9 %	5,0 %
61	5,1 %	5,2 %
62	5,3 %	5,4 %
63	5,5 %	5,7 %
64	5,8 %	0,0 %
65	0,0 %	

Exemple de calcul:

Un assuré prend sa **retraite à 60 ans** et a droit à une rente de vieillesse de 6000 francs par mois. Il perçoit une rente transitoire de 2320 francs par mois. Il **décède à l'âge de 63 ans**.

Calcul de la rente de viduité ou de partenaire:

1. L'âge de la retraite détermine le taux d'atténuation applicable à la réduction à vie.
→ Pour un homme de 60 ans, il est de 4,9 %.
2. Ce taux doit être multiplié par le nombre d'années séparant l'âge de l'assuré au moment de son décès de l'âge ordinaire de l'AVS.
→ L'assuré est mort à 63 ans, la différence entre l'âge au moment du décès et l'âge de l'AVS est donc de 2 ans.
→ Le taux d'atténuation applicable à la réduction à vie prévue pour la rente de vieillesse mensuelle dès l'âge de l'AVS est de $2 \times 4,9 \% = 9,8 \%$.
3. Le montant de la réduction à vie de la rente mensuelle de vieillesse dès l'âge de l'AVS doit être atténué à hauteur de ce taux.
→ La réduction mensuelle à l'âge de l'AVS, en cas de retraite à 60 ans, est de Fr. 353.45 (selon annexe 5, ch. I, exemple 1, let. a) et elle est atténuée de Fr. 34.65 (9,8 % de Fr. 353.45). La réduction définitive s'élève ainsi à Fr. 318.80.
4. La rente de vieillesse réduite s'élève donc à Fr. 5681.20 (Fr. 6000 – Fr. 318.80), et la rente de survivants à Fr. 3787.45 ($\frac{2}{3}$ de la rente de vieillesse réduite).

Rente transitoire

I. Réduction à vie, dès l'âge AVS, de la rente mensuelle de vieillesse née avant le 1^{er} juillet 2008, suite à la rente transitoire perçue (art. 103, al. 2)

Tableau 1: âge AVS 65

		Mois					
		0	1	2	3	4	5
Age au début de la perception de la rente	60	196.40	192.80	189.20	185.60	181.95	178.35
	61	153.10	149.65	146.25	142.80	139.35	135.95
	62	111.90	108.65	105.35	102.10	98.80	95.55
	63	72.65	69.55	66.45	63.35	60.20	57.10
	64	35.35	32.40	29.45	26.50	23.55	20.60
	65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		Mois					
		6	7	8	9	10	11
Age au début de la perception de la rente	60	174.75	171.15	167.55	163.95	160.30	156.70
	61	132.50	129.05	125.65	122.20	118.75	115.35
	62	92.30	89.00	85.75	82.45	79.20	75.90
	63	54.00	50.90	47.80	44.70	41.55	38.45
	64	17.70	14.75	11.80	8.85	5.90	2.95
	65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Tableau 2: âge AVS 64

		Mois					
		0	1	2	3	4	5
Age au début de la perception de la rente	60	149.30	145.95	142.60	139.25	135.90	132.55
	61	109.15	105.95	102.80	99.60	96.40	93.20
	62	70.90	67.85	64.85	61.80	58.80	55.75
	63	34.55	31.65	28.80	25.90	23.05	20.15
	64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		Mois					
		6	7	8	9	10	11
Age au début de la perception de la rente	60	129.25	125.90	122.55	119.20	115.85	112.50
	61	90.05	86.85	83.65	80.45	77.30	74.10
	62	52.75	49.70	46.65	43.65	40.60	37.60
	63	17.30	14.40	11.50	8.65	5.75	2.90
	64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Explication:

Les montants figurant dans les tableaux 1 et 2 correspondent à la réduction de la rente par millier de francs de rente transitoire perçue selon l'ancien droit, en cas de financement par moitié par la personne bénéficiaire de la rente.

Exemple:

La rente transitoire s'élève à 26 520 francs par an (Fr. 2210 par mois). Elle est servie dès l'âge de 60 ans.

Calcul:

Facteur selon tableau 1 ou 2 $\times$ (RT mensuelle/1000) = réduction à vie de la rente de vieillesse par mois.

- a. âge AVS 65:
 $196.40 \times 2,21 = \mathbf{Fr. 434.05}$
- b. âge AVS 64:
 $149.30 \times 2,21 = \mathbf{Fr. 329.95}$

II. Réduction à vie, dès l'âge AVS, de la rente mensuelle de vieillesse née entre le 1^{er} juillet 2008 et le 30 juin 2012, suite à la rente transitoire perçue (art. 108b, al. 1)

Tableau 1: âge AVS 65

		Mois					
		0	1	2	3	4	5
Age au début de la perception de la rente	60	368.20	361.50	354.80	348.15	341.45	334.75
	61	287.90	281.50	275.05	268.65	262.20	255.80
	62	210.85	204.70	198.60	192.45	186.35	180.20
	63	137.30	131.45	125.60	119.75	113.85	108.00
	64	67.00	61.40	55.85	50.25	44.65	39.10
	65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		Mois					
		6	7	8	9	10	11
Age au début de la perception de la rente	60	328.05	321.35	314.65	308.00	301.30	294.60
	61	249.40	242.95	236.55	230.10	223.70	217.25
	62	174.10	167.95	161.80	155.70	149.55	143.45
	63	102.15	96.30	90.45	84.60	78.70	72.85
	64	33.50	27.90	22.35	16.75	11.15	5.60
	65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Tableau 2: âge AVS 64

		Mois					
		0	1	2	3	4	5
Age au début de la perception de la rente	60	280.30	274.05	267.85	261.60	255.35	249.15
	61	205.50	199.55	193.55	187.60	181.60	175.65
	62	133.85	128.15	122.45	116.75	111.05	105.35
	63	65.40	59.95	54.50	49.05	43.60	38.15
	64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		Mois					
		6	7	8	9	10	11
Age au début de la perception de la rente	60	242.90	236.65	230.45	224.20	217.95	211.75
	61	169.70	163.70	157.75	151.75	145.80	139.80
	62	99.65	93.90	88.20	82.50	76.80	71.10
	63	32.70	27.25	21.80	16.35	10.90	5.45
	64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Explication:

1. Les montants figurant dans les tableaux 1 et 2 correspondent à la réduction de la rente par millier de francs de rente transitoire perçue, si la personne bénéficiaire d'une rente transitoire finance elle-même la totalité de la rente transitoire.
2. Si, conformément aux dispositions de l'OPers relatives au droit du travail, une participation de l'employeur au financement est prévue, les montants figurant dans les tableaux 1 et 2 doivent être pondérés en fonction du pourcentage financé par la personne assurée.

Exemple:

La rente transitoire s'élève à 26 520 francs par an (Fr. 2210 par mois). Elle est servie dès l'âge de 60 ans. L'employeur prend en charge 50 % du coût total.

Calcul:

Montant selon tableau 1 ou 2 $\times$ part du salarié $\times$ (RT mensuelle/1000) = réduction à vie de la rente de vieillesse par mois.

- a. âge AVS 65:
 $368.20 \times 0,5 \times 2,21 = \text{Fr. 406.85}$
- b. âge AVS 64:
 $280.30 \times 0,5 \times 2,21 = \text{Fr. 309.75}$

III. Réduction à vie, dès l'âge AVS, de la rente mensuelle de vieillesse née entre le 1^{er} juillet 2012 et le 31 décembre 2014, suite à la rente transitoire perçue (art. 108c, al. 1)

Tableau 1: âge AVS 65

		Mois					
		0	1	2	3	4	5
Age au début de la perception de la rente	60	338.25	332.15	326.05	319.95	313.85	307.75
	61	265.10	259.25	253.40	247.50	241.65	235.80
	62	194.75	189.10	183.50	177.85	172.20	166.60
	63	127.15	121.75	116.35	110.95	105.50	100.10
	64	62.25	57.05	51.90	46.70	41.50	36.30
	65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		Mois					
		6	7	8	9	10	11
Age au début de la perception de la rente	60	301.70	295.60	289.50	283.40	277.30	271.20
	61	229.95	224.05	218.20	212.35	206.50	200.60
	62	160.95	155.30	149.70	144.05	138.40	132.80
	63	94.70	89.30	83.90	78.50	73.05	67.65
	64	31.15	25.95	20.75	15.55	10.40	5.20
	65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Tableau 2: âge AVS 64

		Mois					
		0	1	2	3	4	5
Age au début de la perception de la rente	60	271.95	265.95	259.95	254.00	248.00	242.00
	61	200.05	194.30	188.50	182.75	176.95	171.20
	62	130.80	125.25	119.70	114.15	108.60	103.05
	63	64.15	58.80	53.45	48.10	42.75	37.40
	64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		Mois					
		6	7	8	9	10	11
Age au début de la perception de la rente	60	236.00	230.00	224.00	218.05	212.05	206.05
	61	165.45	159.65	153.90	148.10	142.35	136.55
	62	97.50	91.90	86.35	80.80	75.25	69.70
	63	32.10	26.75	21.40	16.05	10.70	5.35
	64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Explication:

1. Les montants figurant dans les tableaux 1 et 2 correspondent à la réduction de la rente par millier de francs de rente transitoire perçue, si la personne bénéficiaire d'une rente transitoire finance elle-même la totalité de la rente transitoire.
2. Si, conformément aux dispositions de l'OPers relatives au droit du travail, une participation de l'employeur au financement est prévue, les montants figurant dans les tableaux 1 et 2 doivent être pondérés en fonction du pourcentage financé par la personne assurée.

Exemple:

La rente transitoire s'élève à 26 520 francs par an (Fr. 2210 par mois). Elle est servie dès l'âge de 60 ans. L'employeur prend en charge 50 % du coût total.

Calcul:

Montant selon tableau 1 ou 2 $\times$ part du salarié $\times$ (RT mensuelle/1000) = réduction à vie de la rente de vieillesse par mois.

- a. âge AVS 65:
 $338.25 \times 0,5 \times 2,32 = \text{Fr. } 392.35$
- b. âge AVS 64:
 $271.95 \times 0,5 \times 2,32 = \text{Fr. } 315.45$

Plans de prévoyance destinés aux personnes appartenant à des catégories particulières de personnel

Aperçu

Tant que l'employeur verse en leur faveur des cotisations d'épargne supplémentaires selon l'art. 3 ORCPP, les personnes appartenant à des catégories particulières de personnel sont assurées dans l'un des plans de prévoyance suivants:

- a. Plan standard: pour l'assurance des personnes employées jusqu'à et y compris la classe de salaire 23;
- b. Plan pour cadres 1: pour l'assurance des personnes employées à partir de la classe de salaire 24 jusqu'à et y compris la classe de salaire 29;
- c. Plan pour cadres 2: pour l'assurance des personnes employées à partir de la classe de salaire 30.

I. Cotisations d'épargne

¹ Les plans de prévoyance destinés aux militaires de carrière prévoient les cotisations d'épargne suivantes:

- a. Plan standard, pour les personnes employées jusqu'à et y compris la classe de salaire 23:

Classe d'âge (classe de cotisation)	Cotisation d'épargne de la personne employée (%)	Cotisation d'épargne de l'employeur (%)	Total des bonifications de vieillesse (%)	Cotisation d'épargne supplémentaire de l'employeur (%)
22–34	5,85	6,90	12,75	6,00
35–44	7,25	9,00	16,25	6,00
45–54	9,40	14,30	23,70	6,00
55–65	12,50	18,75	31,25	6,00

- b. Plan pour cadres 1, pour les personnes employées à partir de la classe de salaire 24 jusqu'à et y compris la classe de salaire 29:

Classe d'âge (classe de cotisation)	Cotisation d'épargne de la personne employée (%)	Cotisation d'épargne de l'employeur (%)	Total des bonifications de vieillesse (%)	Cotisation d'épargne supplémentaire de l'employeur (%)
22–34	5,95	6,80	12,75	6,00
35–44	7,25	9,00	16,25	6,00
45–54	9,70	16,90	26,60	6,00
55–65	12,80	21,30	34,10	6,00

² Les plans de prévoyance destinés au Corps des gardes-frontière prévoient les cotisations d'épargne suivantes:

- a. Plan standard, pour les personnes employées jusqu'à et y compris la classe de salaire 23:

Classe d'âge (classe de cotisation)	Cotisation d'épargne de la personne employée (%)	Cotisation d'épargne de l'employeur (%)	Total des bonifications de vieillesse (%)	Cotisation d'épargne supplémentaire de l'employeur (%)
22–34	5,85	6,90	12,75	2,80
35–44	7,25	9,00	16,25	2,80
45–54	9,40	14,30	23,70	2,80
55–65	12,50	18,75	31,25	2,80

- b. Plan pour cadres 1, pour les personnes employées à partir de la classe de salaire 24 jusqu'à et y compris la classe de salaire 29:

Classe d'âge (classe de cotisation)	Cotisation d'épargne de la personne employée (%)	Cotisation d'épargne de l'employeur (%)	Total des bonifications de vieillesse (%)	Cotisation d'épargne supplémentaire de l'employeur (%)
22–34	5,95	6,80	12,75	2,80
35–44	7,25	9,00	16,25	2,80
45–54	9,70	16,90	26,60	2,80
55–65	12,80	21,30	34,10	2,80

³ Les plans de prévoyance destinés aux personnes employées soumises à la discipline des transferts du DFAE et au personnel de rotation de la DDC prévoient les cotisations d'épargne suivantes:

- a. Plan standard, pour les personnes employées jusqu'à et y compris la classe de salaire 23:

Classe d'âge (classe de cotisation)	Cotisation d'épargne de la personne employée (%)	Cotisation d'épargne de l'employeur (%)	Total des bonifications de vieillesse (%)	Cotisation d'épargne supplémentaire de l'employeur (%)
22–34	5,85	6,90	12,75	10,00
35–44	7,25	9,00	16,25	10,00
45–54	9,40	14,30	23,70	10,00
55–65	12,50	18,75	31,25	10,00

- b. Plan pour cadres 1, pour les personnes employées à partir de la classe de salaire 24 jusqu'à et y compris la classe de salaire 29:

Classe d'âge (classe de cotisation)	Cotisation d'épargne de la personne employée (%)	Cotisation d'épargne de l'employeur (%)	Total des bonifications de vieillesse (%)	Cotisation d'épargne supplémentaire de l'employeur (%)
22–34	5,95	6,80	12,75	10,00
35–44	7,25	9,00	16,25	10,00
45–54	9,70	16,90	26,60	10,00
55–65	12,80	21,30	34,10	10,00

- c. Plan pour cadres 2, pour les personnes employées à partir de la classe de salaire 30:

Classe d'âge (classe de cotisation)	Cotisation d'épargne de la personne employée (%)	Cotisation d'épargne de l'employeur (%)	Total des bonifications de vieillesse (%)	Cotisation d'épargne supplémentaire de l'employeur (%)
22–34	7,40	8,20	15,60	10,00
35–44	8,55	10,50	19,05	10,00
45–54	10,25	19,25	29,50	10,00
55–65	13,35	23,70	37,05	10,00

⁴ Les bonifications de vieillesse sont portées au crédit de l'avoir de vieillesse (art. 36). Les cotisations d'épargne supplémentaires versées par l'employeur sont portées au crédit de l'avoir d'épargne spécial (art. 36a).

II. Cotisation d'épargne volontaire

¹ En plus des cotisations d'épargne visées au ch. I, la personne assurée peut verser des cotisations d'épargne volontaires.

² La personne assurée dans les plans de prévoyance destinés aux militaires de carrière ou au Corps des gardes-frontière peut opter, dans le plan standard et dans le plan pour cadres 1, pour une cotisation d'épargne volontaire de 2 % ou de 4 %.

³ La personne assurée dans les plans de prévoyance destinés aux personnes employées soumises à la discipline des transferts du DFAE et au personnel de rotation de la DDC peut opter pour les cotisations d'épargne volontaires suivantes:

- a. dans le plan standard et le plan pour cadres 1, selon l'âge:

Classe d'âge (classe de cotisation)	Cotisation d'épargne volontaire (%) Variante 1	Cotisation d'épargne volontaire (%) Variante 2
22–44	1,0	1,0
45–65	1,0	2,0

- b. dans le plan pour cadres 2, pour une cotisation d'épargne volontaire de 1 % ou de 2 %.

III. Rachat

¹ Tant qu'une personne est assurée dans l'un des plans de prévoyance destinés aux militaires de carrière, elle peut effectuer, dans les limites fixées par la LPP, un rachat jusqu'à l'âge de 60 ans selon le tableau suivant:

Standard					Cadres_1				
Age	avoir vieil. max. (en % du g.a.)	avoir ES max. (en % du g.a.) CESE	avoir ES max. (en % du g.a.) + 2 %	avoir ES max. (en % du g.a.) + 4 %	Age	avoir vieil. max. (en % du g.a.)	avoir ES max. (en % du g.a.) CESE	avoir ES max. (en % du g.a.) + 2 %	avoir ES max. (en % du g.a.) + 4 %
22	0.00	0.00	0.00	0.00	22	0.00	0.00	0.00	0.00
23	12.75	0.00	2.00	4.00	23	12.75	0.00	2.00	4.00
24	25.75	0.00	4.04	8.08	24	25.75	0.00	4.04	8.08
25	39.01	0.00	6.12	12.24	25	39.01	0.00	6.12	12.24
26	52.53	6.00	14.24	22.48	26	52.53	6.00	14.24	22.48
27	64.75	11.94	22.10	32.25	27	64.75	11.94	22.10	32.25
28	76.97	17.84	29.92	41.99	28	76.97	17.84	29.92	41.99
29	85.58	22.88	36.31	49.73	29	85.58	22.88	36.31	49.73
30	97.40	28.63	43.91	59.19	30	97.40	28.63	43.91	59.19
31	108.40	34.12	51.12	68.13	31	108.40	34.12	51.12	68.13
32	119.04	39.46	58.13	76.80	32	119.04	39.46	58.13	76.80
33	131.05	45.21	65.77	86.32	33	131.05	45.21	65.77	86.32
34	142.19	50.65	72.96	95.26	34	142.19	50.65	72.96	95.26
35	154.51	56.50	80.74	104.98	35	154.51	56.50	80.74	104.98
36	167.77	61.41	87.18	112.95	36	167.77	61.41	87.18	112.95
37	182.84	66.97	94.56	122.15	37	182.84	66.97	94.56	122.15
38	199.28	73.05	102.66	132.28	38	199.28	73.05	102.66	132.28
39	215.31	78.96	110.55	142.13	39	215.31	78.96	110.55	142.13
40	233.39	85.64	119.49	153.34	40	233.39	85.64	119.49	153.34
41	250.79	92.06	128.07	164.09	41	250.79	92.06	128.07	164.09
42	269.45	98.94	137.31	175.67	42	269.45	98.94	137.31	175.67
43	286.18	105.12	145.55	185.99	43	286.18	105.12	145.55	185.99
44	306.68	112.68	155.71	198.74	44	306.68	112.68	155.71	198.74
45	328.97	120.90	166.78	212.66	45	328.97	120.90	166.78	212.66
46	359.15	129.28	178.07	226.85	46	362.05	129.28	178.07	226.85
47	387.37	136.91	188.31	239.70	47	393.21	136.91	188.31	239.70
48	417.12	145.05	199.25	253.45	48	425.95	145.05	199.25	253.45
49	448.61	153.75	210.97	268.18	49	460.50	153.75	210.97	268.18
50	481.15	162.78	223.12	283.46	50	496.17	162.78	223.12	283.46
51	514.33	171.99	235.52	299.05	51	532.55	171.99	235.52	299.05
52	548.16	181.38	248.16	314.94	52	569.64	181.38	248.16	314.94
53	582.66	190.95	261.05	331.15	53	607.47	190.95	261.05	331.15
54	617.84	200.72	274.20	347.67	54	646.04	200.72	274.20	347.67
55	653.72	210.67	287.60	364.52	55	685.37	210.67	287.60	364.52
56	697.85	220.82	301.26	381.71	56	732.97	220.82	301.26	381.71
57	742.85	231.17	315.20	399.23	57	781.52	231.17	315.20	399.23
58	788.74	241.73	329.41	417.09	58	831.02	241.73	329.41	417.09
59	835.53	252.49	343.90	435.31	59	881.49	252.49	343.90	435.31
60	883.24	263.47	358.68	453.89	60	932.96	263.47	358.68	453.89
61	931.90	274.66	373.75	472.83	61	985.44	274.66	373.75	472.83

Exemple:

Age	Avoir de vieillesse	Gain assuré	Avoir vieil. max.	Avoir ES max.*	Avoir ES max.** (+2 %)	Avoir ES max.** (+4 %)
50	Fr. 350 000.00	Fr. 100 000.00	481.15%	162.78%*	223.12 %**	283.46 %**

Avoir vieil. max. = montant maximum de l'avoir de vieillesse selon l'art. 36
Avoir ES max. * = montant maximum de l'avoir d'épargne spécial selon l'art. 36a, al. 1, obtenu par le versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur par rapport au montant maximum de l'avoir de vieillesse
Avoir ES max. ** = montant maximum de l'avoir d'épargne spécial obtenu par le versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur et le versement de cotisations d'épargne volontaires de 2 % ou 4 % par rapport au montant maximum de l'avoir de vieillesse

Avoir vieil. max. plan standard à l'âge de 50 ans: Fr. 481 150.00
(Fr. 100 000.00 × 481.15 %)
Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans: – Fr. 350 000.00
Différence: Fr. 131 150.00
Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard: **Fr. 131 150.00**

Avoir vieil. max. plan standard à l'âge de 50 ans: Fr. 481 150.00
Avoir ES max. plan standard à l'âge de 50 ans: Fr. 162 780.00
(Fr. 100 000.00 × 162.78 %)
Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans: – Fr. 350 000.00
Différence: Fr. 293 930.00
Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard (avoir ES): **Fr. 293 930.00**

Montant de rachat maximum dans le plan standard en cas de versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur par rapport au montant de rachat maximum dans le plan standard **Fr. 162 780.00**

Avoir vieil. max. plan standard (sans cotisations d'épargne volontaires) à l'âge de 50 ans: Fr. 481 150.00
Avoir ES max. plan standard (+2 %) à l'âge de 50 ans: Fr. 223 120.00
(Fr. 100 000.00 × 223.12 %)
Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans: – Fr. 350 000.00
Différence: Fr. 354 270.00
Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard avec avoir ES (+2%): **Fr. 354 270.00**

Montant de rachat maximum dans le plan standard en cas de versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur et de cotisations d'épargne volontaires de 2 % par rapport au montant de rachat maximum dans le plan standard **Fr. 223 120.00**

2 Tant qu'une personne est assurée dans l'un des plans de prévoyance destinés au Corps des gardes-frontière, elle peut effectuer, dans les limites fixées par la LPP, un rachat jusqu'à l'âge de 60 ans selon le tableau suivant:

Standard					Cadres_1				
Age	avoir vieil. max. (en % du g.a.)	avoir ES max. (en % du g.a.) CESE	avoir ES max. (en % du g.a.) + 2 %	avoir ES max. (en % du g.a.) + 4 %	Age	avoir vieil. max. (en % du g.a.)	avoir ES max. (en % du g.a.) CESE	avoir ES max. (en % du g.a.) + 2 %	avoir ES max. (en % du g.a.) + 4 %
22	0.00	0.00	0.00	0.00	22	0.00	0.00	0.00	0.00
23	12.75	2.80	4.80	6.80	23	12.75	2.80	4.80	6.80
24	25.75	5.66	9.69	13.73	24	25.75	5.66	9.69	13.73
25	39.01	8.57	14.69	20.80	25	39.01	8.57	14.69	20.80
26	52.53	11.54	19.77	28.01	26	52.53	11.54	19.77	28.01
27	64.00	14.05	24.09	34.13	27	64.00	14.05	24.09	34.13
28	74.15	16.28	27.91	39.54	28	74.15	16.28	27.91	39.54
29	84.26	18.50	31.72	44.94	29	84.26	18.50	31.72	44.94
30	96.81	21.26	36.45	51.63	30	96.81	21.26	36.45	51.63
31	109.46	24.04	41.21	58.38	31	109.46	24.04	41.21	58.38
32	122.04	26.80	45.95	65.09	32	122.04	26.80	45.95	65.09
33	134.95	29.64	50.81	71.98	33	134.95	29.64	50.81	71.98
34	145.35	31.92	54.72	77.52	34	145.35	31.92	54.72	77.52
35	158.52	34.81	59.68	84.55	35	158.52	34.81	59.68	84.55
36	175.39	37.75	64.71	91.67	36	175.39	37.75	64.71	91.67
37	193.31	40.91	70.13	99.35	37	193.31	40.91	70.13	99.35
38	213.04	44.44	76.19	107.94	38	213.04	44.44	76.19	107.94
39	232.48	47.91	82.13	116.35	39	232.48	47.91	82.13	116.35
40	253.17	51.62	88.50	125.37	40	253.17	51.62	88.50	125.37
41	273.25	55.20	94.64	134.07	41	273.25	55.20	94.64	134.07
42	294.84	59.08	101.29	143.49	42	294.84	59.08	101.29	143.49
43	316.90	63.05	108.08	153.12	43	316.90	63.05	108.08	153.12
44	339.39	67.09	115.01	162.93	44	339.39	67.09	115.01	162.93
45	361.94	71.14	121.95	172.76	45	361.94	71.14	121.95	172.76
46	392.77	75.34	129.15	182.96	46	392.77	75.34	129.15	182.96
47	424.21	79.62	136.49	193.36	47	424.21	79.62	136.49	193.36
48	456.26	83.99	143.98	203.97	48	456.26	83.99	143.98	203.97
49	488.61	88.38	151.51	214.64	49	488.61	88.38	151.51	214.64
50	521.73	92.89	159.23	225.58	50	521.73	92.89	159.23	225.58
51	555.61	97.50	167.14	236.78	51	555.61	97.50	167.14	236.78
52	590.22	102.21	175.22	248.23	52	590.22	102.21	175.22	248.23
53	625.55	107.03	183.47	259.92	53	625.55	107.03	183.47	259.92
54	661.58	111.94	191.89	271.84	54	661.58	111.94	191.89	271.84
55	698.31	116.94	200.47	284.00	55	698.31	116.94	200.47	284.00
56	743.32	122.05	209.22	296.40	56	743.32	122.05	209.22	296.40
57	789.22	127.25	218.14	309.04	57	789.22	127.25	218.14	309.04
58	836.02	132.56	227.24	321.92	58	836.02	132.56	227.24	321.92
59	883.75	137.97	236.52	335.07	59	883.75	137.97	236.52	335.07
60	932.41	143.49	245.98	348.47	60	932.41	143.49	245.98	348.47
61	982.03	149.12	255.63	362.14	61	1035.63	149.12	255.63	362.14

Exemple:

Age	Avoir de vieillesse	Gain assuré	Avoir vieil. max.	Avoir ES max.*	Avoir ES max.** (+2 %)	Avoir ES max.** (+4 %)
50	Fr. 350 000.00	Fr. 100 000.00	521.73 %	92.89 %*	159.23 %**	225.58 %**

Avoir vieil. max. = montant maximum de l'avoir de vieillesse selon l'art. 36

Avoir ES max. * = montant maximum de l'avoir d'épargne spécial selon l'art. 36a, al. 1, obtenu par le versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur par rapport au montant maximum de l'avoir de vieillesse

Avoir ES max. ** = montant maximum de l'avoir d'épargne spécial obtenu par le versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur et le versement de cotisations d'épargne volontaires de 2 % ou 4 % par rapport au montant maximum de l'avoir de vieillesse

Avoir vieil. max. plan standard à l'âge de 50 ans:	Fr. 521 730.00
	(Fr. 100 000.00 × 521.73%)
Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans:	<u>– Fr. 350 000.00</u>
Différence:	<u>Fr. 171 730.00</u>
Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard:	Fr. 171 730.00

Avoir vieil. max. plan standard à l'âge de 50 ans:	Fr. 521 730.00
Avoir ES max. plan standard à l'âge de 50 ans:	Fr. 92 890.00
	(Fr. 100 000.00 × 92.89 %)
Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans:	<u>– Fr. 350 000.00</u>
Différence:	<u>Fr. 264 620.00</u>
Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard (avoir ES):	Fr. 264 620.00

Montant de rachat maximum dans le plan standard en cas de versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur par rapport au montant de rachat maximum dans le plan standard **Fr. 92 890.00**

Avoir vieil. max. plan standard à l'âge de 50 ans:	Fr. 521 730.00
Avoir ES max. plan standard (+2 %) à l'âge de 50 ans:	Fr. 159 230.00
	(Fr. 100 000.00 × 159.23 %)
Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans:	<u>– Fr. 350 000.00</u>
Différence:	<u>Fr. 330 960.00</u>
Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard avec avoir ES (+2%):	Fr. 330 960.00

Montant de rachat maximum dans le plan standard en cas de versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur et de cotisations d'épargne volontaires de 2 % par rapport au montant de rachat maximum dans le plan standard **Fr. 159 230.00**

³ Tant qu'une personne est assurée dans l'un des plans de prévoyance destinés aux personnes employées soumises à la discipline des transferts du DFAE et au personnel de rotation de la DDC, elle peut effectuer, dans les limites fixées par la LPP, un rachat jusqu'à l'âge de 65 ans selon le tableau suivant:

Standard					Cadres_1					Cadres_2				
Age	avoir vieil. max. (en % du g.a.)	avoir ES max. (en % du g.a.) CESE	avoir ES max. (en % du g.a.) var. 1	avoir ES max. (en % du g.a.) var. 2	Age	avoir vieil. max. (en % du g.a.)	avoir ES max. (en % du g.a.) CESE	avoir ES max. (en % du g.a.) var. 1	avoir ES max. (en % du g.a.) var. 2	Age	avoir vieil. max. (en % du g.a.)	avoir ES max. (en % du g.a.) CESE	avoir ES max. (en % du g.a.) + 1 %	avoir ES max. (en % du g.a.) + 2 %
22	0.00	0.00	0.00	0.00	22	0.00	0.00	0.00	0.00	22	0.00	0.00	0.00	0.00
23	12.75	0.00	1.00	1.00	23	12.75	0.00	1.00	1.00	23	15.60	0.00	1.00	2.00
24	25.03	0.00	1.96	1.96	24	25.11	0.00	1.97	1.97	24	30.72	0.00	1.97	3.94
25	36.84	0.00	2.89	2.89	25	37.08	0.00	2.91	2.91	25	45.37	0.00	2.91	5.82
26	48.22	0.00	3.78	3.78	26	48.68	0.00	3.82	3.82	26	59.57	0.00	3.82	7.64
27	59.18	0.00	4.64	4.64	27	59.32	0.00	4.65	4.65	27	72.57	0.00	4.65	9.30
28	69.73	0.00	5.47	5.47	28	69.70	0.00	5.47	5.47	28	85.29	0.00	5.47	10.93
29	79.86	0.00	6.26	6.26	29	80.85	0.00	6.34	6.34	29	98.92	0.00	6.34	12.68
30	89.60	0.00	7.03	7.03	30	90.83	0.00	7.12	7.12	30	111.13	0.00	7.12	14.25
31	99.26	10.00	17.78	17.78	31	100.93	10.00	17.92	17.92	31	123.49	10.00	17.92	25.83
32	108.85	19.68	28.22	28.22	32	110.97	19.73	28.43	28.43	32	135.77	19.73	28.43	37.14
33	118.42	29.11	38.39	38.39	33	121.15	29.27	38.78	38.78	33	147.48	29.17	38.62	48.07
34	127.97	38.32	48.36	48.36	34	128.59	37.99	48.08	48.08	34	159.17	38.39	48.60	58.80
35	137.54	47.37	58.15	58.15	35	138.51	47.16	58.02	58.02	35	170.88	47.45	58.41	69.36
36	150.62	46.28	57.82	57.82	36	151.94	46.20	57.84	57.84	36	186.07	46.38	58.09	69.80
37	163.67	45.29	57.59	57.59	37	156.29	42.58	54.31	54.31	37	201.24	45.42	57.88	70.34
38	176.70	44.40	57.45	57.45	38	169.28	41.69	54.17	54.17	38	216.41	44.54	57.76	70.98
39	189.74	43.59	57.41	57.41	39	182.26	40.88	54.13	54.13	39	231.60	43.74	57.73	71.72
40	201.44	42.55	57.03	57.03	40	195.25	40.15	54.16	54.16	40	246.83	43.02	57.78	72.53
41	213.22	41.61	56.77	56.77	41	203.63	38.53	52.98	52.98	41	262.12	42.37	57.90	73.43
42	225.11	40.75	56.61	56.61	42	216.61	37.92	53.13	53.13	42	269.39	40.46	56.30	72.13
43	240.41	40.58	57.37	57.37	43	229.65	37.35	53.34	53.34	43	282.26	39.54	56.00	72.47
44	261.39	41.38	59.50	59.50	44	247.99	37.69	54.83	54.83	44	303.52	39.84	57.44	75.04
45	272.92	40.63	59.42	59.42	45	262.09	37.37	55.35	55.35	45	316.27	39.02	57.25	75.48
46	292.07	39.96	59.43	60.43	46	287.67	37.22	56.14	57.14	46	339.70	38.27	57.15	76.04

Contrat d'affiliation à la caisse de prévoyance de la Confédération

Standard					Cadres_1					Cadres_2				
Age	avoir vieil. max. (en % du g.a.)	avoir ES max. (en % du g.a.) CESE	avoir ES max. (en % du g.a.) var. 1	avoir ES max. (en % du g.a.) var. 2	Age	avoir vieil. max. (en % du g.a.)	avoir ES max. (en % du g.a.) CESE	avoir ES max. (en % du g.a.) var. 1	avoir ES max. (en % du g.a.) var. 2	Age	avoir vieil. max. (en % du g.a.)	avoir ES max. (en % du g.a.) CESE	avoir ES max. (en % du g.a.) + 1 %	avoir ES max. (en % du g.a.) + 2 %
47	311.27	49.34	69.52	71.50	47	319.94	47.96	68.24	70.26	47	368.53	48.19	68.04	87.89
48	337.00	59.66	80.97	83.97	48	352.85	58.90	80.59	83.65	48	391.78	57.38	77.89	98.40
49	367.34	70.84	93.56	97.62	49	386.40	70.06	93.17	97.29	49	415.14	66.48	87.67	108.85
50	398.27	82.23	106.41	111.54	50	420.61	81.44	106.01	111.21	50	438.64	75.52	97.40	119.28
51	429.82	93.85	119.50	125.74	51	455.50	93.05	119.10	125.40	51	465.98	85.14	107.92	130.69
52	461.99	95.70	122.86	130.22	52	491.08	94.88	122.45	129.87	52	504.66	86.82	111.05	135.27
53	494.80	97.59	126.28	134.79	53	527.35	96.75	125.86	134.43	53	519.76	84.35	108.88	133.41
54	528.24	99.51	129.77	139.44	54	564.34	98.66	129.34	139.08	54	542.11	83.18	108.38	133.57
55	562.35	101.47	133.33	144.19	55	602.07	100.60	132.89	143.82	55	575.26	83.74	110.11	136.47
56	604.68	113.47	146.95	159.03	56	648.03	112.58	146.51	158.66	56	598.21	91.69	118.41	145.13
57	647.85	125.71	160.85	174.16	57	694.90	124.80	160.39	173.78	57	627.24	100.46	127.82	155.18
58	691.86	138.19	175.02	189.60	58	742.69	137.26	174.55	189.21	58	670.66	111.48	140.12	168.76
59	736.75	150.91	189.47	205.33	59	791.42	149.96	188.99	204.93	59	720.92	123.68	153.88	184.08
60	782.51	163.88	204.20	221.38	60	841.12	162.92	203.72	220.97	60	742.54	131.03	161.59	192.14
61	829.18	167.11	209.22	227.74	61	891.79	166.13	208.73	227.33	61	769.86	129.31	160.47	191.62
62	876.77	170.40	214.35	234.23	62	943.46	169.40	213.84	233.81	62	816.77	130.97	163.52	196.08
63	925.30	173.76	219.57	240.84	63	996.16	172.74	219.06	240.41	63	869.92	133.55	167.75	201.94
64	974.78	177.19	224.90	247.59	64	1049.88	176.14	224.37	247.15	64	924.11	136.18	172.05	207.92
65	1025.24	180.68	230.33	254.47	65	1104.67	179.62	229.79	254.02	65	979.37	138.87	176.44	214.02
66	1076.69	184.24	235.87	261.48	66	1160.54	183.15	235.32	261.03	66	1035.71	141.60	180.92	220.24

Exemple:

Age	Avoir de vieillesse	Gain assuré	Avoir vieil. max.	Avoir ES max.*	Avoir ES max.** (var. 1)	Avoir ES max.** (var. 2)
50	Fr. 350 000.00	Fr. 100 000.00	398.27 %	82.23 %*	106.41 %**	111.54 %**

Avoir vieil. max. = montant maximum de l'avoir de vieillesse selon l'art. 36

Avoir ES max. * = montant maximum de l'avoir d'épargne spécial selon l'art. 36a, al. 1, obtenu par le versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur par rapport au montant maximum de l'avoir de vieillesse

Avoir ES max. ** = montant maximum de l'avoir d'épargne spécial obtenu par le versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur et le versement de cotisations d'épargne de 1 % ou 2 % par rapport au montant maximum de l'avoir de vieillesse

Avoir vieil. max. plan standard à l'âge de 50 ans:	Fr. 398 270.00
	(Fr. 100 000.00 × 398.27 %)
Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans:	<u>- Fr. 350 000.00</u>
Différence:	<u>Fr. 48 270.00</u>
Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard:	Fr. 48 270.00

Avoir vieil. max. plan standard à l'âge de 50 ans:	Fr. 398 270.00
Avoir ES max. plan standard à l'âge de 50 ans:	Fr. 82 230.00
	(Fr. 100 000.00 × 82.23 %)
Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans:	<u>- Fr. 350 000.00</u>
Différence:	<u>Fr. 130 500.00</u>
Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard (avoir ES):	Fr. 130 500.00

Montant de rachat maximum dans le plan standard en cas de versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur par rapport au montant de rachat maximum dans le plan standard **Fr. 82 230.00**

Avoir vieil. max. plan standard à l'âge de 50 ans:	Fr. 398 270.00
Avoir ES max. plan standard (var. 1) à l'âge de 50 ans:	Fr. 106 410.00
	(Fr. 100 000.00 × 106.41 %)
Avoir de vieillesse constitué à l'âge de 50 ans:	<u>- Fr. 350 000.00</u>
Différence:	<u>Fr. 154 680.00</u>
Montant de rachat maximum à l'âge de 50 ans, standard avec avoir ES (var. 1):	Fr. 154 680.00

Montant de rachat maximum dans le plan standard en cas de versement de cotisations d'épargne supplémentaires de l'employeur et de cotisations d'épargne volontaires (var. 1) par rapport au montant de rachat maximum dans le plan standard **Fr. 106 410.00**

Règlement de prévoyance pour les bénéficiaires d'honoraires de la caisse de prévoyance de la Confédération (RPBC)

Art. 10, al. 2

² Elles sont portées au crédit de l'avoir de vieillesse (art. 12) du bénéficiaire d'honoraires à concurrence de la somme de rachat maximale possible selon l'annexe 1. Si la part des prestations de sortie à apporter qui correspond au minimum prescrit selon la LPP est plus élevée que la somme de rachat maximale possible selon l'annexe 1, cette part est portée au crédit de l'avoir de vieillesse. L'éventuelle part qui ne doit pas être portée au crédit de cet avoir est versée sur un compte de libre passage ou en faveur d'une police de libre passage au nom du bénéficiaire d'honoraires.