

# Anschlussvertrag für das Vorsorgewerk Bund

## Änderung vom 15. Oktober 2013

vom Bundesrat genehmigt am 20. August 2014

---

*Das paritätische Organ des Vorsorgewerks Bund (POB)  
beschliesst:*

I

Der Anschlussvertrag vom 15. Juni 2007<sup>1</sup> für das Vorsorgewerk Bund wird wie folgt geändert:

*Ziff. 15*

*Anhänge*

- I Vorsorgereglement für die Angestellten und die Rentenbeziehenden des Vorsorgewerks Bund (VRAB)
- Ia Vorsorgereglement für die Honorarbeziehenden im Vorsorgewerk Bund (VRHB)
- II SLA Allgemeine Dienstleistungen (SLA D)
- III SLA Gesundheitsprüfung (SLA G)
- IV Reglement Teilliquidation

II

Die Anhänge I und Ia werden gemäss Beilage geändert.

III

Diese Änderung tritt am 1. Januar 2015 in Kraft.

15. Oktober 2013

Im Namen des paritätischen Organs

Der Präsident: Thomas Schmutz

Die Sekretärin: Sibylle Schmid

<sup>1</sup> BBl 2010 9039. Die aktualisierte Fassung findet sich auf den Internetseiten des EPA ([www.epa.admin.ch](http://www.epa.admin.ch)) und von PUBLICA ([www.publica.ch](http://www.publica.ch)).

## Vorsorgereglement für die Angestellten und die Rentenbeziehenden des Vorsorgewerks Bund (VRAB)

Art. 24 Abs. 2 Bst. a–c

<sup>2</sup> Für die einzelnen Vorsorgepläne gelten folgende Sparbeiträge:

- a. Standardplan, für angestellte Personen bis und mit Lohnklasse 23:

Altersstaffelung (Beitragsklasse)	Sparbeitrag der angestellten Person (%)	Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)	Altersgutschriften Total (%)
22–34	5,85	6,90	12,75
35–44	7,25	9,00	16,25
45–54	9,40	14,30	23,70
55–70	12,50	18,75	31,25

- b. Kaderplan 1, für angestellte Personen ab Lohnklasse 24 bis und mit Lohnklasse 29:

Altersstaffelung (Beitragsklasse)	Sparbeitrag der angestellten Person (%)	Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)	Altersgutschriften Total (%)
22–34	5,95	6,80	12,75
35–44	7,25	9,00	16,25
45–54	9,70	16,90	26,60
55–70	12,80	21,30	34,10

- c. Kaderplan 2, für angestellte Personen ab Lohnklasse 30:

Altersstaffelung (Beitragsklasse)	Sparbeitrag der angestellten Person (%)	Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)	Altersgutschriften Total (%)
22–34	7,40	8,20	15,60
35–44	8,55	10,50	19,05
45–54	10,25	19,25	29,50
55–70	13,35	23,70	37,05

*Art. 108c* Übergangsbestimmung zur Änderung vom 15. Oktober 2013

<sup>1</sup> Die bei Erreichen des AHV-Alters beginnende lebenslängliche Kürzung der zwischen dem 1. Juli 2012 und dem Inkrafttreten der Änderung vom 15. Oktober 2013 entstandenen Altersrenten infolge Bezugs einer Überbrückungsrente richtet sich sinngemäss nach Artikel 103 Absatz 2.

<sup>2</sup> Die Kürzung der nach dem Inkrafttreten der Änderung vom 15. Oktober 2013 entstandenen Hinterlassenenrenten richtet sich sinngemäss nach Artikel 103 Absatz 4 Buchstabe b, sofern eine Person, die eine zwischen dem 1. Juli 2012 und dem Inkrafttreten dieser Änderung entstandene Altersrente bezieht, vor Erreichen des AHV-Alters stirbt.

*Anhänge*

Anhang 6 Überbrückungsrente

- I. Bei Erreichen des AHV-Alters beginnende lebenslängliche Kürzung der vor 1. Juli 2008 entstandenen, monatlichen Altersrente wegen bezogener Überbrückungsrente
- II. Bei Erreichen des AHV-Alters beginnende lebenslängliche Kürzung der zwischen 1. Juli 2008 und 30. Juni 2012 entstandenen, monatlichen Altersrente wegen bezogener Überbrückungsrente
- III. Bei Erreichen des AHV-Alters beginnende lebenslängliche Kürzung der zwischen 1. Juli 2012 und 31. Dezember 2014 entstandenen, monatlichen Altersrente wegen bezogener Überbrückungsrente

## Einkauf

Max. AGH = maximales Altersguthaben nach Artikel 36

Max. SGH = maximales Sondersparguthaben nach Artikel 36a

Standard (+0 %)		Standard (+2 %)		Standard (+4 %)		Kader_1 (+0 %)		Kader_1 (+2 %)		Kader_1 (+4 %)		Kader_2 (+0 %)		Kader_2 (+1 %)		Kader_2 (+2 %)	
Alter	max. AGH (in % vV)	Alter	max. SGH (in % vV)	Alter	max. SGH (in % vV)	Alter	max. AGH (in % vV)	Alter	max. SGH (in % vV)	Alter	max. SGH (in % vV)	Alter	max. AGH (in % vV)	Alter	max. SGH (in % vV)	Alter	max. SGH (in % vV)
22	0.00 %	22	0.00 %	22	0.00 %	22	0.00 %	22	0.00 %	22	0.00 %	22	0.00 %	22	0.00 %	22	0.00 %
23	12.75 %	23	2.00 %	23	4.00 %	23	12.75 %	23	2.00 %	23	4.00 %	23	15.60 %	23	1.00 %	23	2.00 %
24	25.03 %	24	3.93 %	24	7.85 %	24	25.11 %	24	3.94 %	24	7.88 %	24	30.72 %	24	1.97 %	24	3.94 %
25	36.84 %	25	5.78 %	25	11.56 %	25	37.08 %	25	5.82 %	25	11.63 %	25	45.37 %	25	2.91 %	25	5.82 %
26	48.22 %	26	7.56 %	26	15.13 %	26	48.68 %	26	7.64 %	26	15.27 %	26	59.57 %	26	3.82 %	26	7.64 %
27	59.18 %	27	9.28 %	27	18.57 %	27	59.32 %	27	9.30 %	27	18.61 %	27	72.57 %	27	4.65 %	27	9.30 %
28	69.73 %	28	10.94 %	28	21.88 %	28	69.70 %	28	10.93 %	28	21.87 %	28	85.29 %	28	5.47 %	28	10.93 %
29	80.51 %	29	12.63 %	29	25.26 %	29	80.85 %	29	12.68 %	29	25.36 %	29	98.92 %	29	6.34 %	29	12.68 %
30	90.99 %	30	14.27 %	30	28.55 %	30	90.83 %	30	14.25 %	30	28.50 %	30	111.13 %	30	7.12 %	30	14.25 %
31	101.18 %	31	15.87 %	31	31.74 %	31	100.93 %	31	15.83 %	31	31.66 %	31	123.49 %	31	7.92 %	31	15.83 %
32	111.08 %	32	17.42 %	32	34.85 %	32	110.97 %	32	17.41 %	32	34.81 %	32	135.77 %	32	8.70 %	32	17.41 %
33	121.73 %	33	19.09 %	33	38.19 %	33	119.41 %	33	18.73 %	33	37.46 %	33	146.10 %	33	9.37 %	33	18.73 %
34	132.17 %	34	20.73 %	34	41.46 %	34	127.91 %	34	20.06 %	34	40.13 %	34	156.50 %	34	10.03 %	34	20.06 %
35	142.41 %	35	22.34 %	35	44.68 %	35	138.08 %	35	21.66 %	35	43.32 %	35	168.94 %	35	10.83 %	35	21.66 %
36	157.30 %	36	24.13 %	36	48.25 %	36	151.76 %	36	23.26 %	36	46.51 %	36	184.85 %	36	11.63 %	36	23.26 %
37	172.04 %	37	25.89 %	37	51.79 %	37	163.63 %	37	24.58 %	37	49.17 %	37	198.56 %	37	12.29 %	37	24.58 %
38	186.65 %	38	27.65 %	38	55.29 %	38	175.51 %	38	25.93 %	38	51.86 %	38	212.31 %	38	12.96 %	38	25.93 %
39	202.90 %	39	29.65 %	39	59.29 %	39	187.44 %	39	27.29 %	39	54.58 %	39	226.14 %	39	13.65 %	39	27.29 %
40	219.15 %	40	31.65 %	40	63.29 %	40	199.22 %	40	28.64 %	40	57.28 %	40	239.79 %	40	14.32 %	40	28.64 %
41	237.54 %	41	33.96 %	41	67.91 %	41	212.77 %	41	30.25 %	41	60.50 %	41	255.60 %	41	15.13 %	41	30.25 %
42	256.10 %	42	36.29 %	42	72.57 %	42	226.36 %	42	31.87 %	42	63.75 %	42	271.45 %	42	15.94 %	42	31.87 %
43	277.40 %	43	39.00 %	43	78.00 %	43	240.02 %	43	33.51 %	43	67.02 %	43	287.39 %	43	16.75 %	43	33.51 %
44	299.12 %	44	41.77 %	44	83.54 %	44	251.41 %	44	34.83 %	44	69.66 %	44	300.62 %	44	17.41 %	44	34.83 %

Anschlussvertrag für das Vorsorgewerk Bund

Standard (+0 %)		Standard (+2 %)		Standard (+4 %)		Kader_1 (+0 %)		Kader_1 (+2 %)		Kader_1 (+4 %)		Kader_2 (+0 %)		Kader_2 (+1 %)		Kader_2 (+2 %)	
Alter	max. AGH (in % vV)	Alter	max.SGH (in % vV)	Alter	max. SGH (in % vV)	Alter	max. AGH (in % vV)	Alter	max.SGH (in % vV)	Alter	max. SGH (in % vV)	Alter	max. AGH (in % vV)	Alter	max. SGH (in % vV)	Alter	max. SGH (in % vV)
45	321.26 %	45	44.59 %	45	89.19 %	45	262.96 %	45	36.18 %	45	72.36 %	45	314.05 %	45	18.09 %	45	36.18 %
46	351.29 %	46	47.47 %	46	94.94 %	46	286.03 %	46	37.69 %	46	75.39 %	46	339.33 %	46	18.85 %	46	37.69 %
47	381.91 %	47	50.41 %	47	100.81 %	47	306.14 %	47	38.84 %	47	77.68 %	47	361.14 %	47	19.42 %	47	38.84 %
48	413.14 %	48	53.40 %	48	106.80 %	48	326.32 %	48	40.02 %	48	80.05 %	48	383.06 %	48	20.01 %	48	40.02 %
49	444.98 %	49	56.45 %	49	112.91 %	49	348.28 %	49	41.45 %	49	82.91 %	49	407.12 %	49	20.73 %	49	41.45 %
50	477.45 %	50	59.57 %	50	119.13 %	50	381.75 %	50	44.27 %	50	88.54 %	50	444.64 %	50	22.14 %	50	44.27 %
51	510.55 %	51	62.74 %	51	125.48 %	51	415.87 %	51	47.14 %	51	94.29 %	51	482.91 %	51	23.57 %	51	47.14 %
52	544.31 %	52	65.98 %	52	131.95 %	52	450.66 %	52	50.07 %	52	100.15 %	52	521.92 %	52	25.04 %	52	50.07 %
53	578.74 %	53	69.28 %	53	138.55 %	53	486.14 %	53	53.06 %	53	106.12 %	53	561.71 %	53	26.53 %	53	53.06 %
54	613.84 %	54	72.64 %	54	145.28 %	54	522.32 %	54	56.11 %	54	112.21 %	54	602.27 %	54	28.05 %	54	56.11 %
55	649.64 %	55	76.07 %	55	152.14 %	55	559.21 %	55	59.21 %	55	118.42 %	55	643.64 %	55	29.61 %	55	59.21 %
56	693.69 %	56	79.57 %	56	159.14 %	56	604.33 %	56	62.38 %	56	124.76 %	56	693.37 %	56	31.19 %	56	62.38 %
57	738.61 %	57	83.14 %	57	166.28 %	57	650.34 %	57	65.61 %	57	131.21 %	57	744.09 %	57	32.80 %	57	65.61 %
58	784.41 %	58	86.78 %	58	173.55 %	58	697.26 %	58	68.90 %	58	137.80 %	58	795.80 %	58	34.45 %	58	68.90 %
59	831.12 %	59	90.49 %	59	180.97 %	59	745.10 %	59	72.26 %	59	144.51 %	59	848.53 %	59	36.13 %	59	72.26 %
60	878.75 %	60	94.27 %	60	188.54 %	60	793.88 %	60	75.68 %	60	151.36 %	60	902.30 %	60	37.84 %	60	75.68 %
61	927.31 %	61	98.13 %	61	196.25 %	61	843.62 %	61	79.17 %	61	158.34 %	61	957.13 %	61	39.59 %	61	79.17 %
62	976.83 %	62	102.06 %	62	204.12 %	62	894.34 %	62	82.73 %	62	165.46 %	62	1013.04 %	62	41.37 %	62	82.73 %
63	1027.33 %	63	106.07 %	63	212.14 %	63	946.07 %	63	86.36 %	63	172.72 %	63	1070.05 %	63	43.18 %	63	86.36 %
64	1078.82 %	64	110.16 %	64	220.32 %	64	998.81 %	64	90.06 %	64	180.13 %	64	1128.18 %	64	45.03 %	64	90.06 %
65	1131.33 %	65	114.33 %	65	228.66 %	65	1052.59 %	65	93.84 %	65	187.68 %	65	1187.46 %	65	46.92 %	65	93.84 %
66	1184.87 %	66	118.59 %	66	237.17 %	66	1107.43 %	66	97.69 %	66	195.38 %	66	1247.91 %	66	48.84 %	66	97.69 %

Ein Einkauf ist bis zur Vollendung des 65. Altersjahres möglich.

Beispiel:

Alter	Altersguthaben	Versicherter Verdienst:	Standard (0 %)	Standard (+2 %)	Standard (+4 %)
			<b>Max. AGH</b>	<b>Max. SGH*</b>	<b>Max. SGH*</b>
50	Fr. 350 000.00	Fr. 100 000.00	477.45%	59.57%**	119.13 %**

**Max. AGH** = maximales Altersguthaben nach Artikel 36

\* **Max. SGH** = maximales Sondersparguthaben nach Artikel 36a

\*\* = Zusätzliches maximales Sondersparguthaben mit 2 % resp. 4 % im Vergleich zum maximalen Altersguthaben (ohne freiwillige Sparbeiträge)

**Max. AGH** Standardplan (ohne freiwillige Sparbeiträge) im Alter 50: Fr. 477 450.00  
(Fr. 100 000.00 × 477.45 %)

Geöffnetes Altersguthaben im Alter 50: – Fr. 350 000.00

Differenz: Fr. 127 450.00

Maximaler Einkauf im Alter 50, Standard (0 %): **Fr. 127 450.00**

**Max. AGH** Standardplan (ohne freiwillige Sparbeiträge) im Alter 50: Fr. 477 450.00

**Max. SGH** Standardplan (+2 %) im Alter 50: Fr. 59 570.00  
(Fr. 100 000.00 × 59.57 %)

Geöffnetes Altersguthaben im Alter 50: – Fr. 350 000.00

Differenz: Fr. 187 020.00

Maximaler Einkauf im Alter 50, Standard (+2 %): **Fr. 187 020.00**

**Zusätzliches max. Sondersparguthaben Standardplan (+2 %) im Vergleich zum max. Altersguthaben Standardplan (ohne freiwillige Sparbeiträge)** **Fr. 59 570.00**

**Max. AGH** Standardplan (ohne freiwillige Sparbeiträge) im Alter 50: Fr. 477 450.00

**Max. SGH** Standardplan (+4 %) im Alter 50: Fr. 119 130.00  
(Fr. 100 000.00 × 119.13 %)

Geöffnetes Altersguthaben im Alter 50: – Fr. 350 000.00

Differenz: Fr. 246 580.00

Maximaler Einkauf im Alter 50, Standard (+4 %): **Fr. 246 580.00**

**Zusätzliches max. Sondersparguthaben Standardplan (+4 %) im Vergleich zum max. Altersguthaben Standardplan (ohne freiwillige Sparbeiträge)** **Fr. 119 130.00**

## Umwandlungssätze

Alter	Umwandlungssatz
58	4,80 %
59	4,90 %
60	5,01 %
61	5,12 %
62	5,24 %
63 Männer*	5,37 %
Frauen*	5,45 %
64 Männer*	5,51 %
Frauen*	5,65 %
65	5,65 %
66	5,82 %
67	5,98 %
68	6,16 %
69	6,35 %
70	6,56 %

---

\* Art. 41a Abs. 2 BPG

---

**Überbrückungsrente****I. Sofort beginnende lebenslängliche Kürzung der monatlichen Altersrente wegen bezogener Überbrückungsrente (Art. 60 Abs. 4 Bst. a)**

Tabelle 1: AHV-Alter 65

		Monat					
		0	1	2	3	4	5
Alter bei Bezugsbeginn	<b>60</b>	<b>230.30</b>	227.05	223.75	220.50	217.20	213.95
	<b>61</b>	<b>191.05</b>	187.55	184.00	180.50	176.95	173.45
	<b>62</b>	<b>148.75</b>	144.95	141.15	137.35	133.55	129.75
	<b>63</b>	<b>103.10</b>	99.00	94.85	90.75	86.60	82.50
	<b>64</b>	<b>53.65</b>	49.20	44.70	40.25	35.75	31.30
	<b>65</b>	<b>0.00</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		Monat					
		6	7	8	9	10	11
Alter bei Bezugsbeginn	<b>60</b>	210.70	207.40	204.15	200.85	197.60	194.30
	<b>61</b>	169.90	166.40	162.85	159.35	155.80	152.30
	<b>62</b>	125.95	122.10	118.30	114.50	110.70	106.90
	<b>63</b>	78.40	74.25	70.15	66.00	61.90	57.75
	<b>64</b>	26.85	22.35	17.90	13.40	8.95	4.45
	<b>65</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Tabelle 2: AHV-Alter 64

		Monat					
		0	1	2	3	4	5
Alter bei Bezugsbeginn	60	197.35	193.70	190.10	186.45	182.85	179.20
	61	153.80	149.85	145.95	142.00	138.10	134.15
	62	106.65	102.40	98.15	93.90	89.60	85.35
	63	55.55	50.90	46.30	41.65	37.05	32.40
	64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		Monat					
		6	7	8	9	10	11
Alter bei Bezugsbeginn	60	175.60	171.95	168.30	164.70	161.05	157.45
	61	130.25	126.30	122.35	118.45	114.50	110.60
	62	81.10	76.85	72.60	68.35	64.05	59.80
	63	27.80	23.15	18.50	13.90	9.25	4.65
	64	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

**Erklärung:**

- Die Beträge in den Tabellen 1 und 2 entsprechen der Rentenkürzung pro 1000 Franken bezogener Überbrückungsrente, wenn die Bezügerin oder der Bezüger die Überbrückungsrente voll selbst finanziert.
- Wird nach Massgabe der arbeitsrechtlichen Bestimmungen der BPV eine Beteiligung des Arbeitgebers an der Finanzierung vorgesehen, so sind die Beträge in den Tabellen 1 und 2 mit dem prozentualen Anteil der versicherten Person an der Finanzierung zu gewichten.

**Beispiel 1:**

Die Überbrückungsrente beträgt Fr. 27 840.– pro Jahr (Fr. 2320.– pro Monat). Sie wird ab dem 60. Altersjahr beansprucht. Der Arbeitgeber finanziert 50 Prozent der Kosten.

*Berechnung:*

Betrag gemäss Tabelle 1 oder 2  $\times$  Anteil des Arbeitnehmers  $\times$  (ÜR pro Monat/1000) = lebenslängliche Kürzung der Altersrente pro Monat.

- AHV-Alter 65:  
 $230.30 \times 0.5 \times 2.32 = \text{Fr. } 267.15$
- AHV-Alter 64:  
 $197.35 \times 0.5 \times 2.32 = \text{Fr. } 228.95$

**II. Auskauf der Kürzung der monatlichen Altersrente bei sofort beginnender lebenslänglicher Kürzung (Art. 60 Abs. 4 Bst. b)**

---

**Barwerte für den Auskauf der Rentenkürzung**

---

<i>Alter</i>	<i>Männer</i>	<i>Frauen</i>
60	20.064	19.099
61	19.646	18.656
62	19.220	18.203
63	18.786	17.741
64	18.344	17.271
65	17.893	16.792

---

**Beispiel 2:**

Die versicherte Person geht mit 60 Jahren in Pension und bezieht die Überbrückungsrente.

Der Arbeitgeber beteiligt sich an der Finanzierung zu 50 Prozent.

Die versicherte Person möchte die lebenslängliche Kürzung der Altersrente vermeiden und kauft diese Kürzung mit einer Einmaleinlage aus.

*Berechnung:*

(Faktor gemäss Ziffer II  $\times$  monatliche Kürzung [gem. Bsp. 1]  $\times$  12) = Anteil des Arbeitnehmers = Einmaleinlage

- a. AHV-Alter 65:  
 $20.064 \times 267.15 \times 12 = \text{Fr. } 64\,321.15$
- b. AHV-Alter 64:  
 $19.099 \times 228.95 \times 12 = \text{Fr. } 52\,472.60$

**Überbrückungsrente****I. Bei Erreichen des AHV-Alters beginnende lebenslängliche Kürzung  
der monatlichen Altersrente wegen bezogener Überbrückungsrente  
(Art. 60 Abs. 4 Bst. c)**

Tabelle 1: AHV-Alter 65

		Monat					
		0	1	2	3	4	5
Alter bei Bezugsbeginn	<b>60</b>	<b>304.70</b>	299.30	293.85	288.45	283.05	277.60
	<b>61</b>	<b>239.70</b>	234.45	229.20	223.95	218.70	213.45
	<b>62</b>	<b>176.75</b>	171.70	166.60	161.55	156.45	151.40
	<b>63</b>	<b>115.85</b>	110.95	106.05	101.15	96.20	91.30
	<b>64</b>	<b>56.95</b>	52.20	47.45	42.70	37.95	33.20
	<b>65</b>	<b>0.00</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		Monat					
		6	7	8	9	10	11
Alter bei Bezugsbeginn	<b>60</b>	272.20	266.80	261.35	255.95	250.55	245.10
	<b>61</b>	208.25	203.00	197.75	192.50	187.25	182.00
	<b>62</b>	146.30	141.25	136.15	131.10	126.00	120.95
	<b>63</b>	86.40	81.50	76.60	71.70	66.75	61.85
	<b>64</b>	28.50	23.75	19.00	14.25	9.50	4.75
	<b>65</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Tabelle 2: AHV-Alter 64

		Monat					
		0	1	2	3	4	5
Alter bei Bezugsbeginn	<b>60</b>	<b>246.95</b>	241.55	236.20	230.80	225.40	220.05
	<b>61</b>	<b>182.35</b>	177.15	171.90	166.70	161.45	156.25
	<b>62</b>	<b>119.65</b>	114.60	109.55	104.45	99.40	94.35
	<b>63</b>	<b>58.90</b>	54.00	49.10	44.20	39.25	34.35
	<b>64</b>	<b>0.00</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		Monat					
		6	7	8	9	10	11
Alter bei Bezugsbeginn	<b>60</b>	214.65	209.25	203.90	198.50	193.10	187.75
	<b>61</b>	151.00	145.80	140.55	135.35	130.10	124.90
	<b>62</b>	89.30	84.20	79.15	74.10	69.05	63.95
	<b>63</b>	29.45	24.55	19.65	14.75	9.80	4.90
	<b>64</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

**Erklärung:**

- Die Beträge in den Tabellen 1 und 2 entsprechen der Rentenkürzung pro 1000 Franken bezogener Überbrückungsrente, wenn die Bezügerin oder der Bezüger die Überbrückungsrente voll selbst finanziert.
- Wird nach Massgabe der arbeitsrechtlichen Bestimmungen der BPV eine Beteiligung des Arbeitgebers an der Finanzierung vorgesehen, so sind die Beträge in den Tabellen 1 und 2 mit dem prozentualen Anteil der versicherten Person an der Finanzierung zu gewichten.

**Beispiel 1:**

Die Überbrückungsrente beträgt Fr. 27 840.– pro Jahr (Fr. 2320.– pro Monat). Sie wird ab dem 60. Altersjahr beansprucht. Der Arbeitgeber finanziert 50 Prozent der Kosten.

*Berechnung:*

Betrag gemäss Tabelle 1 oder 2  $\times$  Anteil des Arbeitnehmers  $\times$  (ÜR pro Monat/1000) = lebenslängliche Kürzung der Altersrente pro Monat.

- AHV-Alter 65:  
 $304.70 \times 0.5 \times 2.32 = \text{Fr. } 353.45$
- AHV-Alter 64:  
 $246.95 \times 0.5 \times 2.32 = \text{Fr. } 286.45$

## II. Kürzung der Hinterlassenenrenten (Art. 60 Abs. 5)

Alter bei Bezugsbeginn der Altersrente	Kürzungssatz auf der ab Erreichen des AHV-Alters lebenslänglichen Kürzung bei Tod vor Erreichen des AHV-Alters	
	a. AHV-Alter 65	b. AHV-Alter 64
60	4,9 %	5,0 %
61	5,1 %	5,2 %
62	5,3 %	5,4 %
63	5,5 %	5,7 %
64	5,8 %	0,0 %
65	0,0 %	

### Berechnungsbeispiel:

Ein Versicherter geht mit **Alter 60 in Pension** und hat Anspruch auf eine Altersrente von Fr. 6000.– pro Monat. Er bezieht eine Überbrückungsrente von monatlich Fr. 2320.–. Im **Alter von 63 stirbt** er.

#### *Berechnung/Kürzung der Ehegatten-, Lebenspartnerrente:*

- Das Pensionierungsalter legt den lebenslänglichen Kürzungssatz fest.  
→ Für Alter 60 bei Männern beträgt er 4,9 %.
- Dieser Satz ist mit der Anzahl Jahre, die zwischen dem Tod und dem AHV-Alter liegen, zu multiplizieren.  
→ Der Versicherte ist im Alter 63 verstorben, die Differenz zwischen dem Alter bei Tod und dem AHV-Alter beträgt 2 Jahre.  
→ Der Kürzungssatz auf der lebenslänglichen Kürzung der monatlichen Altersrente bei Erreichen des AHV-Alters beträgt  $2 \times 4,9 \% = 9,8 \%$ .
- Der Betrag der lebenslänglichen Kürzung der monatlichen Altersrente bei Erreichen des AHV-Alters ist um diesem Satz zu kürzen.  
→ Die monatliche Kürzung im AHV-Alter bei Pensionierung im Alter 60 beträgt Fr. 353.45 (gemäss Anhang 5 I Beispiel 1 Bst. a) und wird um Fr. 34.65 (9,8 % von 353.45) reduziert. Die definitive Kürzung beträgt somit Fr. 318.80.
- Die gekürzte Altersrente beträgt also Fr. 5681.20 (Fr. 6000.– minus Fr. 318.80), die Hinterlassenenrente Fr. 3787.45 ( $\frac{2}{3}$  der gekürzten Altersrente).

## Überbrückungsrente

### I. Bei Erreichen des AHV-Alters beginnende lebenslängliche Kürzung der vor dem 1. Juli 2008 entstandenen monatlichen Altersrente wegen bezogener Überbrückungsrente (Art. 103 Abs. 2)

*Tabelle 1: AHV-Alter 65*

		<b>Monat</b>					
		0	1	2	3	4	5
<b>Alter bei Bezugsbeginn</b>	<b>60</b>	<b>196.40</b>	192.80	189.20	185.60	181.95	178.35
	<b>61</b>	<b>153.10</b>	149.65	146.25	142.80	139.35	135.95
	<b>62</b>	<b>111.90</b>	108.65	105.35	102.10	98.80	95.55
	<b>63</b>	<b>72.65</b>	69.55	66.45	63.35	60.20	57.10
	<b>64</b>	<b>35.35</b>	32.40	29.45	26.50	23.55	20.60
	<b>65</b>	<b>0.00</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		<b>Monat</b>					
		6	7	8	9	10	11
<b>Alter bei Bezugsbeginn</b>	<b>60</b>	174.75	171.15	167.55	163.95	160.30	156.70
	<b>61</b>	132.50	129.05	125.65	122.20	118.75	115.35
	<b>62</b>	92.30	89.00	85.75	82.45	79.20	75.90
	<b>63</b>	54.00	50.90	47.80	44.70	41.55	38.45
	<b>64</b>	17.70	14.75	11.80	8.85	5.90	2.95
	<b>65</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Tabelle 2: AHV-Alter 64

		Monat					
		0	1	2	3	4	5
Alter bei Bezugsbeginn	<b>60</b>	<b>149.30</b>	145.95	142.60	139.25	135.90	132.55
	<b>61</b>	<b>109.15</b>	105.95	102.80	99.60	96.40	93.20
	<b>62</b>	<b>70.90</b>	67.85	64.85	61.80	58.80	55.75
	<b>63</b>	<b>34.55</b>	31.65	28.80	25.90	23.05	20.15
	<b>64</b>	<b>0.00</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		Monat					
		6	7	8	9	10	11
Alter bei Bezugsbeginn	<b>60</b>	129.25	125.90	122.55	119.20	115.85	112.50
	<b>61</b>	90.05	86.85	83.65	80.45	77.30	74.10
	<b>62</b>	52.75	49.70	46.65	43.65	40.60	37.60
	<b>63</b>	17.30	14.40	11.50	8.65	5.75	2.90
	<b>64</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

**Erklärung:**

Die Beträge in den Tabellen 1 und 2 entsprechen der Rentenkürzung pro 1000 Franken bezogener Überbrückungsrente gemäss dem bisherigen Recht bei hälftiger Finanzierung durch den Bezüger oder die Bezügerin.

**Beispiel:**

Die Überbrückungsrente beträgt Fr. 26 520.– pro Jahr (Fr. 2210.– pro Monat). Sie wird ab dem 60. Altersjahr beansprucht.

*Berechnung:*

Faktor gemäss Tabelle 1 oder 2  $\times$  (ÜR pro Monat/1000) = lebenslängliche Kürzung der Altersrente pro Monat.

- a. AHV-Alter 65:  
 $196.40 \times 2.21 = \mathbf{Fr. 434.05}$
- b. AHV-Alter 64:  
 $149.30 \times 2.21 = \mathbf{Fr. 329.95}$

**II. Bei Erreichen des AHV-Alters beginnende lebenslängliche Kürzung der zwischen dem 1. Juli 2008 und dem 30. Juni 2012 entstandenen monatlichen Altersrente wegen bezogener Überbrückungsrente (Art. 108b Abs. 1)**

Tabelle 1: AHV-Alter 65

		Monat					
		0	1	2	3	4	5
Alter bei Bezugsbeginn	<b>60</b>	<b>368.20</b>	361.50	354.80	348.15	341.45	334.75
	<b>61</b>	<b>287.90</b>	281.50	275.05	268.65	262.20	255.80
	<b>62</b>	<b>210.85</b>	204.70	198.60	192.45	186.35	180.20
	<b>63</b>	<b>137.30</b>	131.45	125.60	119.75	113.85	108.00
	<b>64</b>	<b>67.00</b>	61.40	55.85	50.25	44.65	39.10
	<b>65</b>	<b>0.00</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		Monat					
		6	7	8	9	10	11
Alter bei Bezugsbeginn	<b>60</b>	328.05	321.35	314.65	308.00	301.30	294.60
	<b>61</b>	249.40	242.95	236.55	230.10	223.70	217.25
	<b>62</b>	174.10	167.95	161.80	155.70	149.55	143.45
	<b>63</b>	102.15	96.30	90.45	84.60	78.70	72.85
	<b>64</b>	33.50	27.90	22.35	16.75	11.15	5.60
	<b>65</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Tabelle 2: AHV-Alter 64

		Monat					
		0	1	2	3	4	5
Alter bei Bezugsbeginn	<b>60</b>	<b>280.30</b>	274.05	267.85	261.60	255.35	249.15
	<b>61</b>	<b>205.50</b>	199.55	193.55	187.60	181.60	175.65
	<b>62</b>	<b>133.85</b>	128.15	122.45	116.75	111.05	105.35
	<b>63</b>	<b>65.40</b>	59.95	54.50	49.05	43.60	38.15
	<b>64</b>	<b>0.00</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		Monat					
		6	7	8	9	10	11
Alter bei Bezugsbeginn	<b>60</b>	242.90	236.65	230.45	224.20	217.95	211.75
	<b>61</b>	169.70	163.70	157.75	151.75	145.80	139.80
	<b>62</b>	99.65	93.90	88.20	82.50	76.80	71.10
	<b>63</b>	32.70	27.25	21.80	16.35	10.90	5.45
	<b>64</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

**Erklärung:**

- Die Beträge in den Tabellen 1 und 2 entsprechen der Rentenkürzung pro 1000 Franken bezogener Überbrückungsrente, wenn die Bezügerin oder der Bezüger die Überbrückungsrente voll selbst finanziert.
- Wird nach Massgabe der arbeitsrechtlichen Bestimmungen der BPV eine Beteiligung des Arbeitgebers an der Finanzierung vorgesehen, so sind die Beträge in den Tabellen 1 und 2 mit dem prozentualen Anteil der versicherten Person an der Finanzierung zu gewichten.

**Beispiel:**

Die Überbrückungsrente beträgt Fr. 26 520.– pro Jahr (Fr. 2210.– pro Monat). Sie wird ab dem 60. Altersjahr beansprucht. Der Arbeitgeber finanziert 50 Prozent der Kosten.

*Berechnung:*

Betrag gemäss Tabelle 1 oder 2  $\times$  Anteil des Arbeitnehmers  $\times$  (ÜR pro Monat/1000) = lebenslängliche Kürzung der Altersrente pro Monat.

- AHV-Alter 65:  
 $368.20 \times 0.5 \times 2.21 = \text{Fr. } 406.85$
- AHV-Alter 64:  
 $280.30 \times 0.5 \times 2.21 = \text{Fr. } 309.75$

**III. Bei Erreichen des AHV-Alters beginnende lebenslängliche Kürzung der zwischen 1. Juli 2012 und 31. Dezember 2014 entstandenen, monatlichen Altersrente wegen bezogener Überbrückungsrente (Art. 108c Abs. 1)**

Tabelle 1: AHV-Alter 65

		Monat					
		0	1	2	3	4	5
Alter bei Bezugsbeginn	<b>60</b>	<b>338.25</b>	332.15	326.05	319.95	313.85	307.75
	<b>61</b>	<b>265.10</b>	259.25	253.40	247.50	241.65	235.80
	<b>62</b>	<b>194.75</b>	189.10	183.50	177.85	172.20	166.60
	<b>63</b>	<b>127.15</b>	121.75	116.35	110.95	105.50	100.10
	<b>64</b>	<b>62.25</b>	57.05	51.90	46.70	41.50	36.30
	<b>65</b>	<b>0.00</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		Monat					
		6	7	8	9	10	11
Alter bei Bezugsbeginn	<b>60</b>	301.70	295.60	289.50	283.40	277.30	271.20
	<b>61</b>	229.95	224.05	218.20	212.35	206.50	200.60
	<b>62</b>	160.95	155.30	149.70	144.05	138.40	132.80
	<b>63</b>	94.70	89.30	83.90	78.50	73.05	67.65
	<b>64</b>	31.15	25.95	20.75	15.55	10.40	5.20
	<b>65</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Tabelle 2: AHV-Alter 64

		Monat					
		0	1	2	3	4	5
Alter bei Bezugsbeginn	<b>60</b>	<b>271.95</b>	265.95	259.95	254.00	248.00	242.00
	<b>61</b>	<b>200.05</b>	194.30	188.50	182.75	176.95	171.20
	<b>62</b>	<b>130.80</b>	125.25	119.70	114.15	108.60	103.05
	<b>63</b>	<b>64.15</b>	58.80	53.45	48.10	42.75	37.40
	<b>64</b>	<b>0.00</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

		Monat					
		6	7	8	9	10	11
Alter bei Bezugsbeginn	<b>60</b>	236.00	230.00	224.00	218.05	212.05	206.05
	<b>61</b>	165.45	159.65	153.90	148.10	142.35	136.55
	<b>62</b>	97.50	91.90	86.35	80.80	75.25	69.70
	<b>63</b>	32.10	26.75	21.40	16.05	10.70	5.35
	<b>64</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

**Erklärung:**

- Die Beträge in den Tabellen 1 und 2 entsprechen der Rentenkürzung pro 1000 Franken bezogener Überbrückungsrente, wenn die Bezügerin oder der Bezüger die Überbrückungsrente voll selbst finanziert.
- Wird nach Massgabe der arbeitsrechtlichen Bestimmungen der BPV eine Beteiligung des Arbeitgebers an der Finanzierung vorgesehen, so sind die Beträge in den Tabellen 1 und 2 mit dem prozentualen Anteil der versicherten Person an der Finanzierung zu gewichten.

**Beispiel 1:**

Die Überbrückungsrente beträgt Fr. 27 840.– pro Jahr (Fr. 2320.– pro Monat). Sie wird ab dem 60. Altersjahr beansprucht. Der Arbeitgeber finanziert 50 Prozent der Kosten.

*Berechnung:*

Betrag gemäss Tabelle 1 oder 2  $\times$  Anteil des Arbeitnehmers  $\times$  (ÜR pro Monat/1000) = lebenslängliche Kürzung der Altersrente pro Monat.

- AHV-Alter 65:  
 $338.25 \times 0.5 \times 2.32 = \text{Fr. } 392.35$
- AHV-Alter 64:  
 $271.95 \times 0.5 \times 2.32 = \text{Fr. } 315.45$

## Vorsorgepläne für Angehörige der besonderen Personalkategorien

### Übersicht

Solange Angehörige der besonderen Personalkategorien zusätzliche Sparbeiträge des Arbeitgebers nach Artikel 3 VPABP erhalten, sind sie in einem der folgenden Vorsorgepläne versichert:

- a. Standardplan: für die Versicherung der angestellten Personen bis und mit Lohnklasse 23;
- b. Kaderplan 1: für die Versicherung der angestellten Personen ab Lohnklasse 24 bis und mit Lohnklasse 29;
- c. Kaderplan 2: für die Versicherung der angestellten Personen ab Lohnklasse 30.

### I. Sparbeiträge

<sup>1</sup> Für die Vorsorgepläne Berufsmilitär gelten folgende Sparbeiträge:

- a. Standardplan, für angestellte Personen bis und mit Lohnklasse 23:

Altersstaffelung (Beitragsklasse)	Sparbeitrag der angestellten Person (%)	Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)	Altersgutschriften Total (%)	Zusätzlicher Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)
22–34	5,85	6,90	12,75	6,00
35–44	7,25	9,00	16,25	6,00
45–54	9,40	14,30	23,70	6,00
55–65	12,50	18,75	31,25	6,00

- b. Kaderplan 1, für angestellte Personen ab Lohnklasse 24 bis und mit Lohnklasse 29:

Altersstaffelung (Beitragsklasse)	Sparbeitrag der angestellten Person (%)	Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)	Altersgutschriften Total (%)	Zusätzlicher Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)
22–34	5,95	6,80	12,75	6,00
35–44	7,25	9,00	16,25	6,00
45–54	9,70	16,90	26,60	6,00
55–65	12,80	21,30	34,10	6,00

<sup>2</sup> Für die Vorsorgepläne Grenzwachtkorps gelten folgende Sparbeiträge:

a. Standardplan, für angestellte Personen bis und mit Lohnklasse 23:

Altersstaffelung (Beitragsklasse)	Sparbeitrag der angestellten Person (%)	Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)	Altersgutschriften Total (%)	Zusätzlicher Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)
22–34	5,85	6,90	12,75	2,80
35–44	7,25	9,00	16,25	2,80
45–54	9,40	14,30	23,70	2,80
55–65	12,50	18,75	31,25	2,80

b. Kaderplan 1, für angestellte Personen ab Lohnklasse 24 bis und mit Lohnklasse 29:

Altersstaffelung (Beitragsklasse)	Sparbeitrag der angestellten Person (%)	Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)	Altersgutschriften Total (%)	Zusätzlicher Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)
22–34	5,95	6,80	12,75	2,80
35–44	7,25	9,00	16,25	2,80
45–54	9,70	16,90	26,60	2,80
55–65	12,80	21,30	34,10	2,80

<sup>3</sup> Für die Vorsorgepläne für versetzungspflichtige Angestellte des EDA und für das Rotationspersonal der DEZA gelten folgende Sparbeiträge:

a. Standardplan, für angestellte Personen bis und mit Lohnklasse 23:

Altersstaffelung (Beitragsklasse)	Sparbeitrag der angestellten Person (%)	Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)	Altersgutschriften Total (%)	Zusätzlicher Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)
22–34	5,85	6,90	12,75	10,00
35–44	7,25	9,00	16,25	10,00
45–54	9,40	14,30	23,70	10,00
55–65	12,50	18,75	31,25	10,00

- b. Kaderplan 1 für angestellte Personen ab Lohnklasse 24 bis und mit Lohnklasse 29:

Altersstaffelung (Beitragsklasse)	Sparbeitrag der angestellten Person (%)	Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)	Altersgutschriften Total (%)	Zusätzlicher Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)
22–34	5,95	6,80	12,75	10,00
35–44	7,25	9,00	16,25	10,00
45–54	9,70	16,90	26,60	10,00
55–65	12,80	21,30	34,10	10,00

- c. Kaderplan 2 für angestellte Personen ab Lohnklasse 30:

Altersstaffelung (Beitragsklasse)	Sparbeitrag der angestellten Person (%)	Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)	Altersgutschriften Total (%)	Zusätzlicher Sparbeitrag des Arbeitgebers (%)
22–34	7,40	8,20	15,60	10,00
35–44	8,55	10,50	19,05	10,00
45–54	10,25	19,25	29,50	10,00
55–65	13,35	23,70	37,05	10,00

<sup>4</sup> Die Altersgutschriften werden dem Altersguthaben gutgeschrieben (Art. 36). Die zusätzlichen Sparbeiträge des Arbeitgebers werden dem Sondersparguthaben (Art. 36a) gutgeschrieben.

## II. Freiwilliger Sparbeitrag

<sup>1</sup> Die versicherte Person kann zusätzlich zu den Sparbeiträgen nach Ziffer I freiwillige Sparbeiträge leisten.

<sup>2</sup> Für die Versicherung in den Vorsorgeplänen Berufsmilitär und Grenzwachtkorps im Standardplan und Kaderplan 1 kann die versicherte Person zwischen einem freiwilligen Sparbeitrag von zwei oder vier Prozent wählen.

<sup>3</sup> Für die Versicherung in den Vorsorgeplänen für versetzungspflichtige Angestellte des EDA und für das Rotationspersonal der DEZA kann die versicherte Person zwischen folgenden freiwilligen Sparbeiträgen wählen:

- a. im Standardplan und Kaderplan 1 je nach Alter:

Altersstaffelung (Beitragsklasse)	Freiwilliger Sparbeitrag (%) Variante 1	Freiwilliger Sparbeitrag (%) Variante 2
22–44	1,0	1,0
45–65	1,0	2,0

- b. im Kaderplan 2 zwischen einem freiwilligen Sparbeitrag von einem oder zwei Prozent.

### III. Einkauf

<sup>1</sup> Während der Versicherung in einem der Vorsorgepläne Berufsmilitär ist innerhalb der vom BVG festgelegten Grenzen ein Einkauf bis zur Vollendung des 60. Altersjahres gemäss folgender Tabelle möglich:

Standard					Kader_1				
Alter	max. AGH (in % des vV)	max. SGH (in % des vV) ZSAG	max. SGH (in % des vV) + 2 %	max. SGH (in % des vV) + 4 %	Alter	max. AGH (in % des vV)	max. SGH (in % des vV) ZSAG	max. SGH (in % des vV) + 2 %	max. SGH (in % des vV) + 4 %
22	0.00	0.00	0.00	0.00	22	0.00	0.00	0.00	0.00
23	12.75	0.00	2.00	4.00	23	12.75	0.00	2.00	4.00
24	25.75	0.00	4.04	8.08	24	25.75	0.00	4.04	8.08
25	39.01	0.00	6.12	12.24	25	39.01	0.00	6.12	12.24
26	52.53	6.00	14.24	22.48	26	52.53	6.00	14.24	22.48
27	64.75	11.94	22.10	32.25	27	64.75	11.94	22.10	32.25
28	76.97	17.84	29.92	41.99	28	76.97	17.84	29.92	41.99
29	85.58	22.88	36.31	49.73	29	85.58	22.88	36.31	49.73
30	97.40	28.63	43.91	59.19	30	97.40	28.63	43.91	59.19
31	108.40	34.12	51.12	68.13	31	108.40	34.12	51.12	68.13
32	119.04	39.46	58.13	76.80	32	119.04	39.46	58.13	76.80
33	131.05	45.21	65.77	86.32	33	131.05	45.21	65.77	86.32
34	142.19	50.65	72.96	95.26	34	142.19	50.65	72.96	95.26
35	154.51	56.50	80.74	104.98	35	154.51	56.50	80.74	104.98
36	167.77	61.41	87.18	112.95	36	167.77	61.41	87.18	112.95
37	182.84	66.97	94.56	122.15	37	182.84	66.97	94.56	122.15
38	199.28	73.05	102.66	132.28	38	199.28	73.05	102.66	132.28
39	215.31	78.96	110.55	142.13	39	215.31	78.96	110.55	142.13
40	233.39	85.64	119.49	153.34	40	233.39	85.64	119.49	153.34
41	250.79	92.06	128.07	164.09	41	250.79	92.06	128.07	164.09
42	269.45	98.94	137.31	175.67	42	269.45	98.94	137.31	175.67
43	286.18	105.12	145.55	185.99	43	286.18	105.12	145.55	185.99
44	306.68	112.68	155.71	198.74	44	306.68	112.68	155.71	198.74
45	328.97	120.90	166.78	212.66	45	328.97	120.90	166.78	212.66
46	359.15	129.28	178.07	226.85	46	362.05	129.28	178.07	226.85
47	387.37	136.91	188.31	239.70	47	393.21	136.91	188.31	239.70
48	417.12	145.05	199.25	253.45	48	425.95	145.05	199.25	253.45
49	448.61	153.75	210.97	268.18	49	460.50	153.75	210.97	268.18
50	481.15	162.78	223.12	283.46	50	496.17	162.78	223.12	283.46
51	514.33	171.99	235.52	299.05	51	532.55	171.99	235.52	299.05
52	548.16	181.38	248.16	314.94	52	569.64	181.38	248.16	314.94
53	582.66	190.95	261.05	331.15	53	607.47	190.95	261.05	331.15
54	617.84	200.72	274.20	347.67	54	646.04	200.72	274.20	347.67
55	653.72	210.67	287.60	364.52	55	685.37	210.67	287.60	364.52
56	697.85	220.82	301.26	381.71	56	732.97	220.82	301.26	381.71
57	742.85	231.17	315.20	399.23	57	781.52	231.17	315.20	399.23
58	788.74	241.73	329.41	417.09	58	831.02	241.73	329.41	417.09
59	835.53	252.49	343.90	435.31	59	881.49	252.49	343.90	435.31
60	883.24	263.47	358.68	453.89	60	932.96	263.47	358.68	453.89
61	931.90	274.66	373.75	472.83	61	985.44	274.66	373.75	472.83

Beispiel:

Alter	Altersguthaben	Versicherter Verdienst:	max. AGH	max. SGH*	max. SGH** (+2 %)	max. SGH** (+4 %)
50	Fr. 350 000.00	Fr. 100 000.00	481.15 %	162.78 %*	223.12 %**	283.46 %**

**Max. AGH** = maximales Altersguthaben nach Artikel 36

**Max. SGH\*** = zusätzliches maximales Sondersparguthaben nach Artikel 36a Absatz 1, aufgrund der Entrichtung zusätzlicher Sparbeiträge des Arbeitgebers im Vergleich zum maximalen Altersguthaben

**Max. SGH\*\*** = zusätzliches maximales Sondersparguthaben aufgrund der Entrichtung zusätzlicher Sparbeiträge des Arbeitgebers sowie aufgrund der Leistung freiwilliger Sparbeiträge von 2 % resp. 4 % im Vergleich zum maximalen Altersguthaben

<b>Max. AGH</b> Standardplan im Alter 50:	Fr. 481 150.00
	(Fr. 100 000.00 × 481.15 %)
Geöffnetes Altersguthaben im Alter 50:	<u>– Fr. 350 000.00</u>
Differenz:	<u>Fr. 131 150.00</u>
Maximaler Einkauf im Alter 50, Standard:	<b>Fr. 131 150.00</b>

<b>Max. AGH</b> Standardplan im Alter 50:	Fr. 481 150.00
<b>Max. SGH</b> Standardplan im Alter 50:	Fr. 162 780.00
	(Fr. 100 000.00 × 162.78 %)
Geöffnetes Altersguthaben im Alter 50:	<u>– Fr. 350 000.00</u>
Differenz:	<u>Fr. 293 930.00</u>
Maximaler Einkauf im Alter 50, Standard (SGH):	<b>Fr. 293 930.00</b>

**Maximaler Einkauf im Standardplan, wenn zusätzliche Sparbeiträge des Arbeitgebers geleistet werden, im Vergleich zum maximalen Einkauf im Standardplan** **Fr. 162 780.00**

<b>Max. AGH</b> Standardplan (ohne freiwillige Sparbeiträge) im Alter 50:	Fr. 481 150.00
<b>Max. SGH</b> Standardplan (+2 %) im Alter 50:	Fr. 223 120.00
	(Fr. 100 000.00 × 223.12 %)
Geöffnetes Altersguthaben im Alter 50:	<u>– Fr. 350 000.00</u>
Differenz:	<u>Fr. 354 270.00</u>
Maximaler Einkauf im Alter 50, Standard SGH (+2 %):	<b>Fr. 354 270.00</b>

**Maximaler Einkauf im Standardplan, wenn zusätzliche Sparbeiträge des Arbeitgebers und freiwillige Sparbeiträge von 2 % geleistet werden, im Vergleich zum maximalen Einkauf im Standardplan** **Fr. 223 120.00**

<sup>2</sup> Während der Versicherung in einem der Vorsorgepläne Grenzwachtkorps ist innerhalb der vom BVG festgelegten Grenzen ein Einkauf bis zur Vollendung des 60. Altersjahres gemäss folgender Tabelle möglich:

Standard					Kader_1				
Alter	max. AGH (in % des vV)	max. SGH (in % des vV) ZSAG	max. SGH (in % des vV) + 2 %	max. SGH (in % des vV) + 4 %	Alter	max. AGH (in % des vV)	max. SGH (in % des vV) ZSAG	max. SGH (in % des vV) + 2 %	max. SGH (in % des vV) + 4 %
22	0.00	0.00	0.00	0.00	22	0.00	0.00	0.00	0.00
23	12.75	2.80	4.80	6.80	23	12.75	2.80	4.80	6.80
24	25.75	5.66	9.69	13.73	24	25.75	5.66	9.69	13.73
25	39.01	8.57	14.69	20.80	25	39.01	8.57	14.69	20.80
26	52.53	11.54	19.77	28.01	26	52.53	11.54	19.77	28.01
27	64.00	14.05	24.09	34.13	27	64.00	14.05	24.09	34.13
28	74.15	16.28	27.91	39.54	28	74.15	16.28	27.91	39.54
29	84.26	18.50	31.72	44.94	29	84.26	18.50	31.72	44.94
30	96.81	21.26	36.45	51.63	30	96.81	21.26	36.45	51.63
31	109.46	24.04	41.21	58.38	31	109.46	24.04	41.21	58.38
32	122.04	26.80	45.95	65.09	32	122.04	26.80	45.95	65.09
33	134.95	29.64	50.81	71.98	33	134.95	29.64	50.81	71.98
34	145.35	31.92	54.72	77.52	34	145.35	31.92	54.72	77.52
35	158.52	34.81	59.68	84.55	35	158.52	34.81	59.68	84.55
36	175.39	37.75	64.71	91.67	36	175.39	37.75	64.71	91.67
37	193.31	40.91	70.13	99.35	37	193.31	40.91	70.13	99.35
38	213.04	44.44	76.19	107.94	38	213.04	44.44	76.19	107.94
39	232.48	47.91	82.13	116.35	39	232.48	47.91	82.13	116.35
40	253.17	51.62	88.50	125.37	40	253.17	51.62	88.50	125.37
41	273.25	55.20	94.64	134.07	41	273.25	55.20	94.64	134.07
42	294.84	59.08	101.29	143.49	42	294.84	59.08	101.29	143.49
43	316.90	63.05	108.08	153.12	43	316.90	63.05	108.08	153.12
44	339.39	67.09	115.01	162.93	44	339.39	67.09	115.01	162.93
45	361.94	71.14	121.95	172.76	45	361.94	71.14	121.95	172.76
46	392.77	75.34	129.15	182.96	46	392.77	75.34	129.15	182.96
47	424.21	79.62	136.49	193.36	47	430.06	79.62	136.49	193.36
48	456.26	83.99	143.98	203.97	48	465.14	83.99	143.98	203.97
49	488.61	88.38	151.51	214.64	49	500.56	88.38	151.51	214.64
50	521.73	92.89	159.23	225.58	50	536.81	92.89	159.23	225.58
51	555.61	97.50	167.14	236.78	51	573.87	97.50	167.14	236.78
52	590.22	102.21	175.22	248.23	52	611.75	102.21	175.22	248.23
53	625.55	107.03	183.47	259.92	53	650.40	107.03	183.47	259.92
54	661.58	111.94	191.89	271.84	54	689.82	111.94	191.89	271.84
55	698.31	116.94	200.47	284.00	55	730.01	116.94	200.47	284.00
56	743.32	122.05	209.22	296.40	56	778.49	122.05	209.22	296.40
57	789.22	127.25	218.14	309.04	57	827.93	127.25	218.14	309.04
58	836.02	132.56	227.24	321.92	58	878.35	132.56	227.24	321.92
59	883.75	137.97	236.52	335.07	59	929.75	137.97	236.52	335.07
60	932.41	143.49	245.98	348.47	60	982.17	143.49	245.98	348.47
61	982.03	149.12	255.63	362.14	61	1035.63	149.12	255.63	362.14

Beispiel:

Alter	Altersguthaben	Versicherter Verdienst:	max. AGH	max. SGH*	max. SGH** (+2 %)	max. SGH** (+4 %)
50	Fr. 350 000.00	Fr. 100 000.00	521.73 %	92.89 %*	159.23 %**	225.58 %**

**Max. AGH** = maximales Altersguthaben nach Artikel 36

**Max. SGH\*** = zusätzliches maximales Sondersparguthaben nach Artikel 36a Absatz 1, aufgrund der Entrichtung zusätzlicher Sparbeiträge des Arbeitgebers im Vergleich zum maximalen Altersguthaben

**Max. SGH\*\*** = Zusätzliches maximales Sondersparguthaben aufgrund der Entrichtung zusätzlicher Sparbeiträge des Arbeitgebers sowie aufgrund der Leistung freiwilliger Sparbeiträge von 2 % resp. 4 % im Vergleich zum maximalen Altersguthaben

<b>Max. AGH</b> Standardplan im Alter 50:	Fr. 521 730.00
	(Fr. 100 000.00 × 521.73%)
Geöffnetes Altersguthaben im Alter 50:	– Fr. 350 000.00
Differenz:	<u>Fr. 171 730.00</u>
Maximaler Einkauf im Alter 50, Standard:	<b>Fr. 171 730.00</b>

<b>Max. AGH</b> Standardplan im Alter 50:	Fr. 521 730.00
<b>Max. SGH</b> Standardplan im Alter 50:	Fr. 92 890.00
	(Fr. 100 000.00 × 92.89 %)
Geöffnetes Altersguthaben im Alter 50:	– Fr. 350 000.00
Differenz:	<u>Fr. 264 620.00</u>
Maximaler Einkauf im Alter 50, Standard (SGH):	<b>Fr. 264 620.00</b>

**Maximaler Einkauf im Standardplan, wenn zusätzliche Sparbeiträge des Arbeitgebers geleistet werden, im Vergleich zum maximalen Einkauf im Standardplan** **Fr. 92 890.00**

<b>Max. AGH</b> Standardplan im Alter 50:	Fr. 521 730.00
<b>Max. SGH</b> Standardplan (+2 %) im Alter 50:	Fr. 159 230.00
	(Fr. 100 000.00 × 159.23 %)
Geöffnetes Altersguthaben im Alter 50:	– Fr. 350 000.00
Differenz:	<u>Fr. 330 960.00</u>
Maximaler Einkauf im Alter 50, Standard SGH (+2 %):	<b>Fr. 330 960.00</b>

**Maximaler Einkauf im Standardplan, wenn zusätzliche Sparbeiträge des Arbeitgebers und freiwillige Sparbeiträge von 2 % geleistet werden, im Vergleich zum maximalen Einkauf im Standardplan** **Fr. 159 230.00**

3 Während der Versicherung in einem der Vorsorgepläne für versetzungspflichtige Angestellte des EDA und für das Rotationspersonal der DEZA ist innerhalb der vom BVG festgelegten Grenzen ein Einkauf bis zur Vollendung des 65. Altersjahres gemäss folgender Tabelle möglich:

Standard					Kader_1					Kader_2				
Alter	max. AGH (in % des vV)	max. SGH (in % des vV) ZSAG	max. SGH (in % des vV) Var. 1	max. SGH (in % des vV) Var. 2	Alter	max. AGH (in % des vV)	max. SGH (in % des vV) ZSAG	max. SGH (in % des vV) Var. 1	max. SGH (in % des vV) Var. 2	Alter	max. AGH (in % des vV)	max. SGH (in % des vV) ZSAG	max. SGH (in % des vV) + 1 %	max. SGH (in % des vV) + 2 %
22	0.00	0.00	0.00	0.00	22	0.00	0.00	0.00	0.00	22	0.00	0.00	0.00	0.00
23	12.75	0.00	1.00	1.00	23	12.75	0.00	1.00	1.00	23	15.60	0.00	1.00	2.00
24	25.03	0.00	1.96	1.96	24	25.11	0.00	1.97	1.97	24	30.72	0.00	1.97	3.94
25	36.84	0.00	2.89	2.89	25	37.08	0.00	2.91	2.91	25	45.37	0.00	2.91	5.82
26	48.22	0.00	3.78	3.78	26	48.68	0.00	3.82	3.82	26	59.57	0.00	3.82	7.64
27	59.18	0.00	4.64	4.64	27	59.32	0.00	4.65	4.65	27	72.57	0.00	4.65	9.30
28	69.73	0.00	5.47	5.47	28	69.70	0.00	5.47	5.47	28	85.29	0.00	5.47	10.93
29	79.86	0.00	6.26	6.26	29	80.85	0.00	6.34	6.34	29	98.92	0.00	6.34	12.68
30	89.60	0.00	7.03	7.03	30	90.83	0.00	7.12	7.12	30	111.13	0.00	7.12	14.25
31	99.26	10.00	17.78	17.78	31	100.93	10.00	17.92	17.92	31	123.49	10.00	17.92	25.83
32	108.85	19.68	28.22	28.22	32	110.97	19.73	28.43	28.43	32	135.77	19.73	28.43	37.14
33	118.42	29.11	38.39	38.39	33	121.15	29.27	38.78	38.78	33	147.48	29.17	38.62	48.07
34	127.97	38.32	48.36	48.36	34	128.59	37.99	48.08	48.08	34	159.17	38.39	48.60	58.80
35	137.54	47.37	58.15	58.15	35	138.51	47.16	58.02	58.02	35	170.88	47.45	58.41	69.36
36	150.62	46.28	57.82	57.82	36	151.94	46.20	57.84	57.84	36	186.07	46.38	58.09	69.80
37	163.67	45.29	57.59	57.59	37	156.29	42.58	54.31	54.31	37	201.24	45.42	57.88	70.34
38	176.70	44.40	57.45	57.45	38	169.28	41.69	54.17	54.17	38	216.41	44.54	57.76	70.98
39	189.74	43.59	57.41	57.41	39	182.26	40.88	54.13	54.13	39	231.60	43.74	57.73	71.72
40	201.44	42.55	57.03	57.03	40	195.25	40.15	54.16	54.16	40	246.83	43.02	57.78	72.53
41	213.22	41.61	56.77	56.77	41	203.63	38.53	52.98	52.98	41	262.12	42.37	57.90	73.43
42	225.11	40.75	56.61	56.61	42	216.61	37.92	53.13	53.13	42	269.39	40.46	56.30	72.13
43	240.41	40.58	57.37	57.37	43	229.65	37.35	53.34	53.34	43	282.26	39.54	56.00	72.47
44	261.39	41.38	59.50	59.50	44	247.99	37.69	54.83	54.83	44	303.52	39.84	57.44	75.04
45	272.92	40.63	59.42	59.42	45	262.09	37.37	55.35	55.35	45	316.27	39.02	57.25	75.48
46	292.07	39.96	59.43	60.43	46	287.67	37.22	56.14	57.14	46	339.70	38.27	57.15	76.04
47	311.27	49.34	69.52	71.50	47	319.94	47.96	68.24	70.26	47	368.53	48.19	68.04	87.89
48	337.00	59.66	80.97	83.97	48	352.85	58.90	80.59	83.65	48	391.78	57.38	77.89	98.40

## Anschlussvertrag für das Vorsorgewerk Bund

Standard					Kader_1					Kader_2				
Alter	max. AGH (in % des vV)	max. SGH (in % des vV) ZSAG	max. SGH (in % des vV) Var. 1	max. SGH (in % des vV) Var. 2	Alter	max. AGH (in % des vV)	max. SGH (in % des vV) ZSAG	max. SGH (in % des vV) Var. 1	max. SGH (in % des vV) Var. 2	Alter	max. AGH (in % des vV)	max. SGH (in % des vV) ZSAG	max. SGH (in % des vV) + 1 %	max. SGH (in % des vV) + 2 %
49	367.34	70.84	93.56	97.62	49	386.40	70.06	93.17	97.29	49	415.14	66.48	87.67	108.85
50	398.27	82.23	106.41	111.54	50	420.61	81.44	106.01	111.21	50	438.64	75.52	97.40	119.28
51	429.82	93.85	119.50	125.74	51	455.50	93.05	119.10	125.40	51	465.98	85.14	107.92	130.69
52	461.99	95.70	122.86	130.22	52	491.08	94.88	122.45	129.87	52	504.66	86.82	111.05	135.27
53	494.80	97.59	126.28	134.79	53	527.35	96.75	125.86	134.43	53	519.76	84.35	108.88	133.41
54	528.24	99.51	129.77	139.44	54	564.34	98.66	129.34	139.08	54	542.11	83.18	108.38	133.57
55	562.35	101.47	133.33	144.19	55	602.07	100.60	132.89	143.82	55	575.26	83.74	110.11	136.47
56	604.68	113.47	146.95	159.03	56	648.03	112.58	146.51	158.66	56	598.21	91.69	118.41	145.13
57	647.85	125.71	160.85	174.16	57	694.90	124.80	160.39	173.78	57	627.24	100.46	127.82	155.18
58	691.86	138.19	175.02	189.60	58	742.69	137.26	174.55	189.21	58	670.66	111.48	140.12	168.76
59	736.75	150.91	189.47	205.33	59	791.42	149.96	188.99	204.93	59	720.92	123.68	153.88	184.08
60	782.51	163.88	204.20	221.38	60	841.12	162.92	203.72	220.97	60	742.54	131.03	161.59	192.14
61	829.18	167.11	209.22	227.74	61	891.79	166.13	208.73	227.33	61	769.86	129.31	160.47	191.62
62	876.77	170.40	214.35	234.23	62	943.46	169.40	213.84	233.81	62	816.77	130.97	163.52	196.08
63	925.30	173.76	219.57	240.84	63	996.16	172.74	219.06	240.41	63	869.92	133.55	167.75	201.94
64	974.78	177.19	224.90	247.59	64	1049.88	176.14	224.37	247.15	64	924.11	136.18	172.05	207.92
65	1025.24	180.68	230.33	254.47	65	1104.67	179.62	229.79	254.02	65	979.37	138.87	176.44	214.02
66	1076.69	184.24	235.87	261.48	66	1160.54	183.15	235.32	261.03	66	1035.71	141.60	180.92	220.24

Beispiel:

Alter	Altersguthaben	Versicherter Verdienst	max. AGH	max. SGH*	max. SGH** (Var. 1)	max. SGH** (Var. 2)
50	Fr. 350 000.00	Fr. 100 000.00	398.27 %	82.23 %*	106.41%**	111.54 %**

**Max. AGH** = maximales Altersguthaben nach Artikel 36

**Max. SGH\*** = zusätzliches maximales Sondersparguthaben nach Artikel 36a Absatz 1, aufgrund der Entrichtung zusätzlicher Sparbeiträge des Arbeitgebers im Vergleich zum maximalen Altersguthaben

**Max. SGH\*\*** = Zusätzliches maximales Sondersparguthaben aufgrund der Entrichtung zusätzlicher Sparbeiträge des Arbeitgebers sowie aufgrund der Leistung freiwilliger Sparbeiträge von 2 % resp. 4 % im Vergleich zum maximalen Altersguthaben

<b>Max. AGH</b> Standardplan im Alter 50:	Fr. 398 270.00
	(Fr. 100 000.00 × 398.27 %)
Geöffnetes Altersguthaben im Alter 50:	– Fr. 350 000.00
Differenz:	<u>Fr. 48 270.00</u>
Maximaler Einkauf im Alter 50, Standard:	<b>Fr. 48 270.00</b>

<b>Max. AGH</b> Standardplan im Alter 50:	Fr. 398 270.00
<b>Max. SGH</b> Standardplan im Alter 50:	Fr. 82 230.00
	(Fr. 100 000.00 × 82.23 %)
Geöffnetes Altersguthaben im Alter 50:	– Fr. 350 000.00
Differenz:	<u>Fr. 130 500.00</u>
Maximaler Einkauf im Alter 50, Standard (SGH):	<b>Fr. 130 500.00</b>

**Maximaler Einkauf im Standardplan, wenn zusätzliche Sparbeiträge des Arbeitgebers geleistet werden, im Vergleich zum maximalen Einkauf im Standardplan** **Fr. 82 230.00**

<b>Max. AGH</b> Standardplan im Alter 50:	Fr. 398 270.00
<b>Max. SGH</b> Standardplan (Var. 1) im Alter 50:	Fr. 106 410.00
	(Fr. 100 000.00 × 106.41 %)
Geöffnetes Altersguthaben im Alter 50:	– Fr. 350 000.00
Differenz:	<u>Fr. 154 680.00</u>
Maximaler Einkauf im Alter 50, Standard SGH (Var. 1):	<b>Fr. 154 680.00</b>

**Maximaler Einkauf im Standardplan, wenn zusätzliche Sparbeiträge des Arbeitgebers und freiwillige Sparbeiträge (Var. 1) geleistet werden, im Vergleich zum maximalen Einkauf im Standardplan** **Fr. 106 410.00**

## **Vorsorgereglement für die Honorarbeziehenden im Vorsorgewerk Bund (VRHB)**

### *Art. 10 Abs. 2*

<sup>2</sup> Sie werden bis zur höchstmöglichen Einkaufssumme gemäss Anhang 1 dem Altersguthaben (Art. 12) der honorarbeziehenden Person gutgeschrieben. Ist der Teil der einzubringenden Austrittsleistungen, der dem vorgeschriebenen Minimum gemäss BVG entspricht, höher als die höchstmögliche Einkaufssumme gemäss Anhang 1, so wird dieser Teil dem Altersguthaben gutgeschrieben. Ein allfällig nicht gutzuschreibender Teil wird auf ein Freizügigkeitskonto oder zugunsten einer Freizügigkeitspolice der honorarbeziehenden Person überwiesen.