

Domande di permesso concernenti la durata del lavoro

Permesso di lavoro notturno (art. 17 LL)

- 04-4247 / 106632
Montanstahl SA, 6855 Stabio
Taglio e saldatura al laser
orario d'esercizio indispensabile per ragioni economiche
12 A
02.05.2004–07.05.2005 (nuovo permesso)

(A = adulti, G = giovani)

Rimedi giuridici

Chiunque è toccato nei suoi diritti o doveri dal rilascio di un permesso concernente la durata del lavoro e chiunque è legittimato a ricorrere può esaminare, entro 10 giorni dalla pubblicazione della domanda, presso il Segretariato di Stato dell'economia, Direzione del lavoro, Condizioni di lavoro, Effingerstrasse 31, 3003 Berna, gli atti prodotti con la domanda, previo accordo telefonico (tel. 031 322 29 48).

Permessi rilasciati concernenti la durata del lavoro

Permesso di lavoro continuo (art. 24 LL, art. 36–38 OLL1)

- 04-4102 / 106670
Oleificio Sabo, 6928 Manno
Presse e raffinaria
orario d'esercizio indispensabile per ragioni economiche
20 A
04.05.2004–06.05.2007 (rinnovo)
- 04-4103 / 106269
Sofinol SA, 6928 Manno
Presse e raffinaria
orario d'esercizio indispensabile per ragioni economiche
20 A
04.05.2004–06.05.2007 (rinnovo)

(A = adulti, G = giovani)

Rimedi giuridici

Le presenti decisioni possono essere impugnate, conformemente all'articolo 55 LL e agli articoli 44 segg. PA, davanti alla Commissione di ricorso del Dipartimento dell'economia, 3202 Frauenkappelen, mediante ricorso amministrativo entro 30 giorni dalla loro pubblicazione. L'atto di ricorso dev'essere depositato in duplice esemplare. Esso deve contenere le conclusioni, i motivi, l'indicazione dei mezzi di prova e la firma del ricorrente o del suo rappresentante.

Chiunque è legittimato a ricorrere può esaminare, entro il termine di ricorso, presso il Segretariato di Stato dell'economia, Direzione del lavoro, Condizioni di lavoro, Effingerstrasse 31, 3003 Berna, i permessi e la loro motivazione, previo accordo telefonico (tel. 031 322 29 48).

20 aprile 2004

Segretariato di Stato dell'economia:

Direzione del lavoro