



Arrêté du Conseil fédéral étendant le champ d'application de la convention collective de travail pour la branche des services de sécurité privés

Remise en vigueur et modification du 13 février 2017

*Le Conseil fédéral suisse
arrête:*

I

Les arrêtés du Conseil fédéral du 17 juin 2014 et du 8 avril 2016¹, qui étendent la convention collective de travail pour la branche des services de sécurité privés, sont remis en vigueur.

II

Le champ d'application des clauses suivantes, qui modifient la convention collective de travail pour la branche des services de sécurité privés annexée aux arrêtés du Conseil fédéral mentionnées sous ch. I, est étendu:

Annexe I

Salaires minimums

Catégorie d'engagement A:

Années de service	Salaire minimum Temps de travail annuel de 2000 heures
1 ^{ère}	Fr. 52 400.–
2 ^{ème}	Fr. 53 495.–
3 ^{ème}	Fr. 55 120.–
4 ^{ème}	Fr. 56 545.–
5 ^{ème}	Fr. 57 655.–
6 ^{ème}	Fr. 58 230.–
7 ^{ème}	Fr. 58 600.–

¹ FF 2014 4713, 2016 3285

Années de service	Salaire minimum Temps de travail annuel de 2000 heures
8ème	Fr. 58 980.–
9ème	Fr. 59 360.–
10ème	Fr. 59 720.–
11ème	Fr. 60 100.–
12ème	Fr. 60 480.–
Dès la 13ème	Fr. 60 900.–

1. Les salaires annuels minimaux sont adaptés en fonction du temps de travail. Celui-ci peut être compris entre 1800 et 2300 heures.
2. Les salaires pour les collaborateurs de moins de 25 ans ne peuvent être inférieurs que de 150 francs par mois au maximum par rapport aux salaires minimaux mentionnés ci-dessus.

Catégorie d'engagement B:

Années de service	Salaire minimum Temps de travail annuel de 1400 heures
1ère	Fr. 34 300.–
2ème	Fr. 34 860.–
3ème	Fr. 35 770.–
4ème	Fr. 36 680.–
5ème	Fr. 37 100.–
Dès la 6ème	Fr. 37 450.–

Les salaires annuels minimaux sont adaptés en fonction du temps de travail. Celui-ci peut être compris entre 901 et 1800 heures.

Catégorie d'engagement C:

	Salaires horaires sans indemnité de vacances	Salaires horaires sans indemnité de vacances	Salaires horaires sans indemnité de vacances	Salaires horaires sans indemnité de vacances
Cantons	1 ^{ère} année de service	A partir de la 2 ^{ème} année	A partir de la 3 ^{ème} année	A partir de la 4 ^{ème} année
ZH	Fr. 23.20	Fr. 23.55	Fr. 23.90	Fr. 24.25
BS,BL,GE	Fr. 22.70	Fr. 23.05	Fr. 23.40	Fr. 23.75
Autres	Fr. 22.20	Fr. 22.50	Fr. 22.85	Fr. 23.20

Salaires minimums convoyage de fonds (CIT) / transport de valeurs

Catégorie d'engagement A:

Années de service	Salairé minimum Temps de travail annuel de 2000 heures
1 ^{ère}	Fr. 52 400.–
2 ^{ème}	Fr. 53 495.–
3 ^{ème}	Fr. 54 915.–
4 ^{ème}	Fr. 56 020.–
5 ^{ème}	Fr. 57 100.–
6 ^{ème}	Fr. 57 470.–
7 ^{ème}	Fr. 57 840.–
8 ^{ème}	Fr. 58 205.–
9 ^{ème}	Fr. 58 575.–
10 ^{ème}	Fr. 58 940.–
11 ^{ème}	Fr. 59 305.–
12 ^{ème}	Fr. 59 665.–
Dès la 13 ^{ème}	Fr. 60 085.–

1. Les salaires annuels minimaux sont adaptés en fonction du temps de travail. Celui-ci peut être compris entre 1801 et 2300 heures.
2. Les salaires pour les collaborateurs de moins de 25 ans ne peuvent être inférieurs que de 150 francs par mois au maximum par rapport aux salaires minimaux mentionnés ci-dessus.

Catégorie d'engagement B:

Années de service	Salaire minimum Temps de travail annuel de 1400 heures
1 ^{ère}	Fr. 33 950.–
2 ^{ème}	Fr. 34 510.–
3 ^{ème}	Fr. 35 420.–
4 ^{ème}	Fr. 36 330.–

Les salaires annuels minimaux sont adaptés en fonction du temps de travail. Celui-ci peut être compris entre 901 et 1800 heures.

Catégorie d'engagement C:

	Salaires horaires <u>sans</u> indemnité de vacances	Salaires horaires <u>sans</u> indemnité de vacances
Cantons	1 ^{ère} année de service	A partir de la 2 ^{ème} année de service
ZH	Fr. 23.20	Fr. 23.55
BS, BL, GE	Fr. 22.70	Fr. 23.05
Übrige	Fr. 22.20	Fr. 22.50

III

Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} mars 2017 et a effet jusqu'au 30 juin 2019.

13 février 2017

Au nom du Conseil fédéral suisse:

La présidente de la Confédération, Doris Leuthard

Le chancelier de la Confédération, Walter Thurnherr