

**Loi fédérale  
sur le travail à domicile  
(Loi sur le travail à domicile [LTD])**

du 20 mars 1981

---

*L'Assemblée fédérale de la Confédération suisse,  
vu les articles 34<sup>ter</sup> et 64<sup>bis</sup> de la constitution;  
vu le message du Conseil fédéral du 27 février 1980<sup>1)</sup>,*

**arrête:**

**Chapitre premier: Champ d'application**

**Article premier**    **Objet**

<sup>1</sup> La présente loi s'applique aux employeurs, qu'ils soient des personnes de droit public ou privé, qui font exécuter du travail à domicile, ainsi qu'aux travailleurs à domicile qu'ils occupent.

<sup>2</sup> Les mesures de protection applicables aux travailleurs à domicile le sont par analogie aux personnes et organisations qui donnent de l'ouvrage comme représentantes de l'employeur.

<sup>3</sup> La loi s'applique aux employeurs domiciliés à l'étranger dans la mesure où ils occupent en Suisse des travailleurs à domicile.

<sup>4</sup> Sont réputés travaux à domicile, au sens de la présente loi, les travaux artisanaux et industriels accomplis à la main ou à la machine qu'un travailleur exécute, seul ou à l'aide de membres de sa famille, dans son propre logement ou dans un autre local de son choix, et contre versement d'un salaire.

<sup>5</sup> L'applicabilité de la loi dépend de la nature effective des rapports de travail et non la désignation du contrat.

**Art. 2**    **Cas douteux**

Si, dans un cas particulier, il y a doute sur l'applicabilité de la loi, l'autorité cantonale tranche d'office ou sur requête d'un intéressé. Les autorités de la Confédération sont compétentes pour les entreprises de la Confédération.

<sup>1)</sup> FF 1980 II 282

## **Chapitre 2: Obligations des employeurs et des travailleurs à domicile**

### **Art. 3** Communication des conditions de travail

Lorsqu'il donne de l'ouvrage pour la première fois, l'employeur doit communiquer par écrit et de manière complète, les conditions de travail au travailleur à domicile ainsi qu'aux personnes et organisations qui donnent de l'ouvrage comme représentantes de l'employeur.

### **Art. 4** Salaire, temps alloué, décompte

<sup>1</sup> Le salaire versé pour le travail à domicile sera conforme aux taux appliqués quant à la rétribution d'activités équivalentes, exercées dans l'entreprise. A défaut d'un salaire comparable dans l'entreprise, il y aura lieu d'appliquer le taux de salaire usuel accordé pour des travaux analogues dans la branche économique en question et dans la région. On tiendra équitablement compte du fait que les conditions du travail sont différentes selon que le travailleur exerce son activité dans l'entreprise ou à son domicile, ainsi que des frais supplémentaires ou des économies résultant du travail à domicile pour l'employeur et le travailleur.

<sup>2</sup> Si le salaire est fixé d'après le travail fourni (salaire à la tâche), l'employeur doit indiquer au travailleur à domicile le taux de salaire ainsi que le temps évalué pour l'exécution du travail (temps alloué), à moins qu'il ne puisse pas l'être d'avance en raison de la nature du travail à accomplir.

<sup>3</sup> L'employeur remet au travailleur à domicile un décompte écrit dont un exemplaire doit être conservé par chacune des parties pendant cinq ans au moins.

### **Art. 5** Remboursement des frais, instruments de travail, matériaux, instructions

<sup>1</sup> L'employeur doit rembourser au travailleur à domicile tous les frais imposés par l'exécution du travail, en particulier ceux qui ont été engagés pour les instruments de travail, les matériaux et leur transport.

<sup>2</sup> Lorsque l'employeur met des instruments de travail ou des matériaux à la disposition du travailleur à domicile, il ne peut exiger de lui aucune indemnité en contrepartie. Sont réservés l'obligation de les restituer à la fin des rapports de travail et le droit de l'employeur d'exiger la réparation de dommages éventuels.

<sup>3</sup> L'employeur doit donner au travailleur à domicile les instructions relatives au travail à exécuter dans la mesure où elles sont nécessaires pour assurer la sécurité du travailleur et permettre à celui-ci d'obtenir un salaire approprié.

### **Art. 6** Jeunes gens

Il est interdit de confier du travail à domicile à exécuter de manière indépendante à des jeunes gens de moins de quinze ans.

### **Art. 7** Protection contre le surmenage

<sup>1</sup> L'employeur ne peut ni donner ni se faire livrer de l'ouvrage à domicile le dimanche ou un jour férié. Les autres jours, il ne peut le donner et se le faire livrer que durant les heures fixées par le Conseil fédéral. Les cantons peuvent accorder des dérogations lorsque des conditions particulières l'exigent.

<sup>2</sup> L'employeur doit tenir compte de la capacité personnelle de production du travailleur à domicile. Il doit, en particulier, fixer le délai imparti pour la livraison de l'ouvrage de telle manière que le travailleur à domicile n'ait à travailler ni plus de huit heures par jour ni les dimanches.

### **Art. 8** Protection de la vie et de la santé

<sup>1</sup> Les instruments de travail et les matériaux que l'employeur fournit au travailleur à domicile doivent être conçus de telle façon que, s'ils sont maniés convenablement, ils ne puissent causer aucun accident ou atteinte à la santé.

<sup>2</sup> Les travailleurs à domicile sont tenus d'observer les instructions que l'employeur leur donne en vue de prévenir les accidents et les atteintes à la santé. En particulier, ils doivent utiliser correctement les dispositifs de sécurité dont sont munis les instruments de travail et ne peuvent ni les enlever ni les modifier sans l'autorisation de l'employeur.

### **Art. 9** Travaux dangereux

Le Conseil fédéral détermine les travaux qui ne peuvent être exécutés à domicile ou ne peuvent l'être que s'ils font l'objet de mesures spéciales de sécurité.

### **Art. 10** Liste des travailleurs à domicile et enregistrement

L'employeur doit tenir une liste des travailleurs à domicile qu'il occupe et se faire porter sur le registre des employeurs par les autorités d'exécution.

### **Art. 11** Obligation de renseigner

Les employeurs et les travailleurs à domicile sont tenus de donner aux organes d'exécution et de surveillance les renseignements nécessaires à l'exécution de la loi et de leur permettre l'accès à leurs locaux. Les organes d'exécution et de surveillance peuvent procéder à des contrôles, prélever des échantillons ainsi que consulter des listes et autres documents, notamment les conditions de travail, les bulletins et les registres de livraison et les décomptes.

### **Chapitre 3: Dispositions pénales**

#### **Art. 12 Infractions**

<sup>1</sup> Sera puni d'une amende celui qui aura contrevenu à une prescription de la présente loi ou aux dispositions d'exécution de celle-ci, ou à une décision particulière qui lui a été notifiée sous menace d'application de la peine prévue dans le présent article.

<sup>2</sup> Dans les cas graves d'infraction intentionnelle, son auteur pourra être puni des arrêts.

#### **Art. 13 Droit applicable**

Les dispositions générales du code pénal suisse<sup>1)</sup> et l'article 6 de la loi fédérale sur le droit pénal administratif<sup>2)</sup> sont applicables.

#### **Art. 14 Poursuite pénale**

La poursuite pénale incombe aux cantons.

### **Chapitre 4: Dispositions d'exécution**

#### **Art. 15 Exécution**

<sup>1</sup> L'exécution de la loi incombe aux cantons. Ceux-ci désignent les organes d'exécution.

<sup>2</sup> Les entreprises de la Confédération exécutent la loi sous la surveillance des inspections fédérales du travail.

<sup>3</sup> Les organes d'exécution tiennent un registre des employeurs et le mettent à jour au moins une fois par année.

<sup>4</sup> Chaque année, les organes d'exécution font rapport à l'Office fédéral de l'industrie, des arts et métiers et du travail (Office fédéral) sur l'exécution de la loi.

#### **Art. 16 Voies de recours**

Les décisions cantonales de dernière instance ainsi que les décisions des autorités fédérales concernant l'applicabilité de la loi peuvent être attaquées par la voie du recours de droit administratif au Tribunal fédéral.

#### **Art. 17 Haute surveillance**

L'office fédéral exerce la haute surveillance sur l'exécution de la loi.

<sup>1)</sup> RS 311.0

<sup>2)</sup> RS 313.0

### Art. 18 Commission fédérale du travail à domicile

<sup>1</sup> Le Conseil fédéral institue une Commission fédérale du travail à domicile, composée, en proportions équitables, de représentants de la Confédération, des cantons, des organisations d'employeurs et de travailleurs ainsi que d'experts.

<sup>2</sup> La Commission fédérale du travail à domicile donne son avis au Département fédéral de l'économie publique sur les questions de législation et d'exécution. Elle peut faire des suggestions de son propre chef.

### Art. 19 Secret de fonction

Les personnes chargées d'exécuter la loi ou d'en surveiller l'exécution, ou qui participent à ces tâches, ainsi que les membres de la Commission fédérale du travail à domicile, sont tenus au secret de fonction.

## Chapitre 5: Dispositions finales

### Art. 20 Dispositions d'exécution

Le Conseil fédéral édicte les dispositions d'exécution après avoir entendu les cantons, les organisations intéressées et la Commission fédérale du travail à domicile.

### Art. 21 Modification et abrogation du droit en vigueur

1. *(Ne concerne que le texte allemand)*
2. La loi sur le travail<sup>1)</sup> est modifiée comme il suit:

*Art. 3, let. f*

La loi ne s'applique pas non plus:  
f. Aux travailleurs à domicile;

3. La loi fédérale du 12 décembre 1940<sup>2)</sup> sur le travail à domicile est abrogée.

### Art. 22 Prescriptions réservées

Sont notamment réservées:

- a. La législation fédérale concernant la prévention des accidents et des maladies professionnelles, la protection de l'environnement, la protection contre les radiations, le commerce des toxiques, les substances présentant un danger d'explosion, les denrées alimentaires et divers objets usuels ainsi que les assurances sociales;
- b. Les prescriptions de police cantonales et communales.

<sup>1)</sup> RS 822.11

<sup>2)</sup> RS 8 231; RO 1951 1239, 1966 57, 1971 1461

**Art. 23** Référendum et entrée en vigueur

<sup>1</sup> La présente loi est soumise au référendum facultatif.

<sup>2</sup> Le Conseil fédéral fixe la date de l'entrée en vigueur.

Conseil des Etats, le 20 mars 1981

Le président: Hefti

La secrétaire: Huber

Conseil national, le 20 mars 1981

Le président: Butty

Le secrétaire: Koehler

Date de publication: 31 mars 1981<sup>1)</sup>

Délai d'opposition: 29 juin 1981

25981

<sup>1)</sup> FF 1981 I 839

## Loi fédérale sur le travail à domicile (Loi sur le travail à domicile [LTD]) du 20 mars 1981

In	Bundesblatt
Dans	Feuille fédérale
In	Foglio federale
Jahr	1981
Année	
Anno	
Band	1
Volume	
Volume	
Heft	12
Cahier	
Numero	
Geschäftsnummer	---
Numéro d'affaire	
Numero dell'oggetto	
Datum	31.03.1981
Date	
Data	
Seite	839-844
Page	
Pagina	
Ref. No	10 103 040

Das Dokument wurde durch das Schweizerische Bundesarchiv digitalisiert.

Le document a été digitalisé par les Archives Fédérales Suisses.

Il documento è stato digitalizzato dell'Archivio federale svizzero.